

Projet sur la paix et sécurité dans le territoire de Masisi au Nord-Kivu

Titre du projet proposé Durée :

Appui à la stabilisation et à la réconciliation des communautés et à la promotion de la paix dans la cité de Masisi centre, Bihambwe et Bukombo en territoire de Masisi.

Site d'exécution du projet : Localité de Bihambwe, Masisi centre et Bukombo environs.

Montant total du Projet : 75.217\$

Contribution de la communauté bénéficiaire : 12.850 USD.

Contribution sollicitée à DPSEC : 62.367 USD.

DESCRIPTION SOMMAIRE DU PROJET :

Les conflits coutumiers et politiques (pouvoirs), et d'autres conflits d'ordre sociaux ont eu un impact négatif sur la cohésion sociale et le tissu social au niveau locales et en même ils affaiblissent la capacité de l'état congolais et de la population de Beni-Lubero à aborder les enjeux « « macro politique et économique au niveau de leur base respective. » ».

Les problèmes ethniques aussi au niveau de masisi et milieux environnants se manifestent à travers deux principales dynamiques qui se renforcent mutuellement. D'autre part, c'est le repli des groupes sur eux-mêmes et leur fonctionnement comme principal d'identité, de lieu social, de protection et de promotion de droits humains.

Notons que l'ONG CADERCO masisi soumissionnaire de la présente action œuvrant dans la gestion, prévention et transformation de conflits à la base, ce projet fait suite à une série d'autres activités et projets amorcés depuis plus de 2 ans dans le cadre de l'éducation à la paix (non violence, prévention, gestion et résolution des conflits sociaux et de l'éducation aux droits humains avec le PNUD dans d'autres territoires) en vue d'une cohabitation pacifique non seulement des communautés ethniques mais aussi des autres structures et de la population de territoire de Beni.

Nous voulons par notre stratégie faire participer tout le monde à la recherche des solutions aux problèmes d'insécurité sociale persistante et la consolidation de la paix dans le territoire de beni par des actions qui réunira tous les acteurs de ce territoire au tour d'une . De ce qui précède, si tout le monde s'implique réellement, les objectifs de départ seront atteints.

Dans le même ordre d'idée, plusieurs aspects du projet ont été proposés par la population bénéficiaire qui a été consultée lors des journées dites de planification des activités de l'ONG soumissionnaire. C'est la population qui a demandé, par prendre, en compte l'hétérogénéité des intérêts des groupes sociaux pour mieux pacifier la contrée et promouvoir le droits humains et la gouvernance à tous le niveau de la vie et dans tous le secteur.

Pour plus d'efficacité, les médiateurs seront invités à collaborer avec les tribunaux de paix opérationnels dans l'entité, de la commission justice et paix , des autorités coutumières et de services publics dans l'éducation et la dissémination de message sur la paix, la résolution pacifique de conflits, la bonne gouvernance, la réconciliation et le respect de droit de l'homme à travers un cadre idéal de concertation inter communautaire.

Dans ce projet CADERCO prévoit de mettre en place 3 paillotes de paix dans le groupement isalé pour le règlement pacifique de conflits, la formation de renforcement des acteurs étatiques, non étatiques et les représentants de déférentes communautés ethniques vivant

dans le territoire de Beni sur la résolution pacifique de conflits, la promotion de droits de l'homme, de la non violence et plusieurs autres thèmes liés à la promotion de la paix, à la réconciliation et à la stabilité seront développés.

En plus, le concours de l'autorité locale sera de mise pour faire valider les conclusions dégagées par les paillotes dans sa démarche de pacification, de promotion de droits humains, de prôner pour la non violence, la bonne gouvernance et de la réconciliation inter communautaire dans les entités ciblées .

PROPOSITION DE FINANCEMENT

I Profil de l'entité requérante

- **Capacité organisationnelle :**

Comme nous l'avons dit un peu plus haut, les acteurs principaux de ce projet sont d'abord le CADERCO, les 9 communautés ethniques vivant dans le territoire de MASISI, les organisations de base y compris les autorités locales sous la supervision du CADERCO.

Par rapport aux capacités organisationnelles de CADERCO et son personnel,

CADERCO possède des pré requis c.à.d. d'une manière ou d'une autre il a pu bénéficier des acquis de formation d'autres actions similaires dans plusieurs projets de prévention et promotion de la paix exécutés avec le financement du PNUD et d'autres organisations à Goma, Bukavu, Lubero, Walikale ou ailleurs dans le domaine de la prévention, gestion, bonne gouvernance, droits de l'homme et résolution pacifique de conflits. Par exemple lors de la dernière session de renforcement des capacités au bénéfice des animatrice défenseurs de droits de la femme pour la pacification en période post conflits, des droits de l'homme et de paix dans la salle polyvalente du bureau du secteur OSSO Banyungu à Nyabiondo du 12 au 15/MAI/2009 par l'ONG CADERCO en collaboration avec les associations féminines partenaires à CADERCO financé le PNUD Bureau de GOMA, 7 autorités administratives et policières dont trois femmes membres des associations de la cité de masisi invités par CADERCO avaient pris part à ces assises. Ces capacités techniques acquises en éducation civique et démocratique, en droits humains en éducation à la paix, gestion et résolution pacifique de conflits y ajoutent des rencontres d'échanges et la session de formation que le présent micro projet va leur offrir, leur permettent une appropriation de nouvelles connaissances qui leur facilitent le travail de paix et la maîtrise des principes non seulement d'organisation et de gestion mais aussi de renforcement de la stabilité des mouvements des associations et/ou des structures locales. Ces acquis importants des membres des

communautés locales feront aussi l'objet des effets multiplicateurs aux autres acteurs de développement et de la population de cité de masisi.

En dehors des actions menées par CADERCO dans le masisi ,2 autres micro projet sur la promotion de dialogue sur la paix et réconciliation entre les communautés sont en pied d'œuvre par CADERCO Lubero dans le grand nord avec le financement du PNUD et dans le territoire de walikale où 50 femmes médiatrices de conflits et défenseurs de droits de la femme en période post conflits sont formés et exercent leurs activités dans le territoire de walikale.

CADERCO exécute un projet à masisi sur la prévention et réponse aux violences sexuelles à masisi centre à travers les actions de monitoring, plaidoyer et réinsertion économiques de 100 femmes victimes de violences sexuelles à masisi centre, bihambwe et bukombo en collaboration avec la Cour Pénal Internationale CPI/OXFAM dans le cadre de son projet Fonds d'appui aux victimes.

D'autres projets dans le domaine de la prévention et réinsertion des enfants et femmes victimes de conflits armés ont été exécutés depuis 2004 avec le financement de L'UNICEF ZONE EST.

L'UNICEF a financé CADERCO plus de 3 projets sur la sensibilisation, plaidoyer, recherche et réinsertion des enfants ex- soldats démobilisés dans le masisi, walikale et kalehe.

L'ONG CADERCO soumissionnaire du présent micro projet va travailler en collaboration avec deux autres ONG partenaires à savoir les structures comme le BARAZA LA WAZEE INTERCOMMUNAUTAIRE et La commission Justice et paix de la paroisse de masisi

Nous ne manquerons pas à signaler que L'ONG CADERCO travaille dans le masisi centre et environs depuis 2002 et nous y avons déjà exécuté plusieurs projets dans le cadre du développement, de la formation de renforcement de capacités de conseillères dans la prévention et réponse aux violences sexuelles , l'encadrement psycho sociale des femmes victimes de violences sexuelles, de l'éducatons aux droits humains, de la pacification, réconciliation et consolidation de la paix et de la réinsertion économiques durable des enfants sortis de forces et groupes armés .

- **Liste du personnel clé** avec formation / expérience pertinente de chacun pour ce projet

Nom et post nom	Position	expérience	Observation
Janvier Kadjoka	Assistant réconciliation	1ans dans la réconciliation	Universitaire
Eduard Sengi	Formateur pacification	2ans dans la promotion de la paix	Universitaire
Maitre Kazadi Batundi	Formateur	2ans dans la promotion de la	Universitaire

	pacification	paix	
Me Rumbo Buunda	Formateur principal	2ans la prévention de conflits.	Universitaire
Maciro Frederic	Formateur	4ans dans la pacification	Universitaire
Albert Mushayuma	Formateur National	5ans dans la gestion de conflits	Universitaire
David Ngufu	Formateur	4ans dans la pacification	Universitaire
Prof Masumbuko Ngwasi	Consultant indépendant		Universitaire

- **Preuve de connaissance du milieu**

Dans le territoire de masisi, l'ONG CADERCO travaille avec le groupement paysan depuis 2001 dans plusieurs secteurs d'activités entre autre la multiplication de semences, la réintégration socio économique des groupes armés, la réconciliation inter communautaire, la promotion de dialogue inter communautaire et de la promotion de droits de l'homme.

Notre organisation à une connaissance approfondie de tous les villages de masisi étant donné que nous avons déjà exécutés plusieurs projets dans le cadre du relèvement communautaire, réunification et recherche familiale des enfants et de la réconciliation des communautés.

CADERCO a déjà travaillé sur l'axe masisi bord du lac, l'axe masisi kinchanga, l'axe masisi ngungu et l'axe masisi centre- Nyabiondo avec plusieurs indicateurs sur la connaissance du Milieu.

Actuellement, un projet de réinsertion économique de 100 femmes violées et de la pacification est en pied d'œuvre à masisi et walikale proche de masisi.

II Contexte et justification du projet

La Cité de masisi chef lieu du territoire de masisi, connaît de nombreux problèmes entre autre une croissance démographique considérable, continue et très rapide causée non seulement par l'exode rural massif, mais aussi et surtout par les flux massifs des déplacés issus des milieux intérieurs fuyant les affrontements répétés entre les FARDC et les groupes armés nationaux et étrangers opérant dans les différents axes du territoire de masisi .

Les habitants de cette cité subissent des effets néfastes, d'un grand nombre des frémissantes tensions.

Le territoire de masisi a été grandement affecté par les actes des violences de tout genre caractérisés par des enlèvements, de tuerie, de conflits ethniques et règlements des comptes, les violences contre les femmes et des mineures, la détention illégale et circulation incontrôlée des armes légères, la stigmatisation des malades du VIH/SIDA, un

climat d'incertitude et de peur accentuée parfois par des fusillades et des tracasseries policières et militaires, la présence des ex-combattants dont les uns n'ont pas été soumis au processus de Désarmement, Démobilisation et Réinsertion (DDR) et d'autres la réinsertion psycho-sociale économique n'a pas été effective et durable ; la prolifération des enfants de la rue, le recrutement continu des mineurs dans les groupes armés et l'esprit hégémonique des différentes ethnies.

De cette situation contextuelle, il naît un grand nombre des conflits entre autre :

- Les conflits liés à la stigmatisation et la méfiance mutuelle de différentes communautés ethniques (discours inflammatoires et offensifs envers les différentes ethnies) ;
- Les conflits causés par l'injustice et la tribalisation de recrutement dans tous les secteurs de la vie y compris la division,
- Le sentiment de haine et de vengeance entre les familles dont leurs femmes ou filles ont été violées et les membres des familles de violeurs ;
- Les conflits engendrés par les élections sur la base ethnique au mépris des capacités avérés des autres ethnies ;
- Les conflits entre les partis politiques, les uns diabolisant les autres comme ayant échoué de gérer la prise politique à masisi tant que parti politique de la majorité, les autres les taxant des complices dans la déstabilisation du pouvoir actuel ;
- Les préjugés et rejets des hommes en uniforme (soldats) par les populations suite aux actes et traitements inhumains que subissent les civils nuitement par les hommes armés et non autrement identifiés ;
- Les conflits entre la population et la MONUC sur place à masisi qu'elle taxe de jouer le jeu de complice de la prolongation de la crise à l'Est, cela par l'ignorance de leur mandat ;
- La suspicion permanente entre les communautés ethniques les unes soupçonnant les autres de favoriser les incursions secrètes des rebelles dans la cité de masisi et dans les camps de déplacés pour déclencher les hostilités et les éliminer physiquement.

En effet, comme dans plusieurs territoires du Nord-Kivu, des groupes ethniques : Hunde, Hutu, Tutsi, Nande, Twa, Kumu et KANO... vivent dans le territoire de Masisi. On le sait, certains de ces groupes se sont opposés jusqu'à prendre les armes les uns contre les autres vers les années 1993 par des influences liés aux intérêts entre les communautés ethniques. Et dès lors, un sentiment de haine, de diabolisation de l'autre, de refus de l'autre ... est facilement perceptible dans le vécu quotidien des forces vives du territoire de masisi au point qu'il entraîne souvent des conséquences fâcheuses (tueries, violences, médisances, haine, intolérance, diabolisation, tribalisme...ect).

Quant aux autres groupes sociaux, il s'agit des intérêts comme nous l'avons bien souligné ci-haut : les éleveurs, les déplacés, les agriculteurs, les autochtones et d'autres s'accrochent tous à leurs intérêts et tiennent mordicus à les sauvegarder. C'est ainsi que, par exemple, un climat de malaise et d'animosité oppose aujourd'hui les natifs aux déplacés vivant dans les camps de masisi centre et lushebere, les agriculteurs aux éleveurs, les riches au pauvre, la population aux ex-combattants qu'ils trouvent très nuisibles pour eux aussi.

Aux groupes ethniques et sociaux, il faut ajouter l'environnement.

Au juste, le territoire de masisi est une grande agglomération et à forte dimension. Par conséquent, il ne répond pas à une forte densité de sa population suite aux multiples plantations/pâturages occupés seulement par une seule communauté Tutsi. D'insuffisance des terres arables poussent les gens à envahir les pâturages, à y pratiquer l'agriculture et à y chercher les bois de chauffage. Cette pratique de la population engendre entre elle et l'administration de pâturages des conflits énormes entre les éleveurs surtout et les agriculteurs. De manière globale, nous disons que l'absence de cohabitation entre groupes ethniques et sociaux ainsi que les contraintes environnementales engendrent un cycle des conflits et des violences qu'il faut bien gérer avec acuité si pas prévenir dans le territoire de masisi..

A ce problème posé ci haut dans le premier paragraphe, il convient de proposer des solutions possibles pour répondre de manière durable à la réduction de conflits. Celles-ci sont nombreuses mais l'ONG **CADERCO** pense que ces populations ont besoin non seulement d'un appui en réhabilitation matérielle mais, aussi et surtout d'un appui en transformation sociale, culturelle et morale par des actions éducatives à la paix et la réconciliation à travers un cadre idéal de concertation pour une cohabitation pacifique et d'un développement durable pour tous.

Parmi ces actions de pacification, la campagne de sensibilisation à la paix ou à une cohabitation non conflictuelle à travers les rencontres intercommunautaires, les séances de renforcement des capacités de médiateurs de conflits et de promotion de droit de l'homme, les activités culturelles (des jeux concours des orchestres qui chanteront et joueront de la de paix et de la réconciliation), l'organisation en deux temps d'un carnaval des acteurs ainsi que des causeries éducatives dans la cité de masisi et environs constitue un des éléments par excellence de promotion de la paix et du respect de droits de l'homme.

Comme solution en second lieu, nous pensons qu'il faut un rapprochement des tendances et le dialogue inter ethnique entre les communautés et le pouvoir public et coutumier (hutu,tutsi, nyanga, hunde, tembo, bashi et twa). Ainsi, il faudra créer un cadre de concertation qui réunirait d'une part les leaders des groupes ethniques, sociaux vivant dans

la cité et les représentants de l'administration publique et chef coutumier d'autre part. Ce cadre de concertation permanente, nous allons l'appeler paillote de paix. Par cette approche de la non discrimination la mission de la paillote de paix sera de :

- Prévenir, gérer et résoudre pacifiquement les conflits entre les individus, les groupes ethniques et sociaux.
- Amener la base (population) à collaborer à s'impliquer dans la promotion de la paix, réconciliation communautaire, la promotion et respect du droit humains et la protection de l'environnement.
- Sensibiliser les autres membres des communautés sur le respect de droit de l'homme,
- Sensibiliser les communautés sur le respect des libertés fondamentales et jouissance de droits fondamentaux,
- Eduquer la population à la paix (non violence, prévention, gestion et résolution des conflits, réconciliation et cohabitation pacifique) ; à la connaissance et l'exercice des droits de la personne (la connaissance des droits et ses devoirs au quotidien pour l'exercice de la citoyenneté)) et à autopromotion (accès à l'information économique, financière, technique qui permettra la connaissance d'un problème de la vie et son approche de solution en terme de droit),
- Rapprocher les parties en conflits, les aider à s'entendre sur une perception commune des causes des conflits qui les opposent, et à les aider d'y trouver eux-mêmes les solutions avec l'engagement de les appliquer,
- Renforcer les actions par la recherche-action comme moyen d'autofinancement continue sur les tas pour améliorer la qualité des résultats attendus. Les conflits et/ou activités des groupes cibles peuvent constituer l'objet des recherches –actions. Notons que sans la recherche, la pensée sur les actions ne se développera pas d'une façon progressive.
- Eduquer la masse paysanne sur le respect de lois du pays à tous le niveau,
- Respect de droits humains et de rétablissement de l'autorité de l'état.

Vu l'immensité et l'ampleur de la tâche, le projet de va donc créer les paillotes de paix Intercommunautaire ayant trois composantes de même composition respectivement à masi centre, Bihambwe et Bukombo dans le territoire de masisi.

III. But, Objectifs, Résultat, indicateurs, Risques et Solution possibles.

But	Contribuer à l'instauration de la paix et à la cohésion sociale dans la cité de masisi par la mise sur pied d'un cadre permanent d'échange, de dialogue et de concertation inter communautaire en vue d'une réconciliation entre les groupes ethniques sociaux et les communautés ethniques dans la cité de masisi centre et environs.			
Objectifs global 1	Contribuer à la réduction des conflits et des frémissements tensions à travers une campagne de sensibilisation à la paix en vue d'une cohabitation pacifique entre les communautés ethniques de la cité de masisi, bihambwe et bukombo dans le territoire de masisi.			
Objectif global 2 :	Créer un espace pour développer un consensus sur ce qui est prioritaire à la base et comment l'aborder à travers la réconciliation, de et le développement communautaire en cours terme et long terme pour accompagner les actions politiques du processus de paix en cours dans la cité de masisi.			
Activités principales du projet.	Indicateurs	Résultats	Risques.	Solution envisagées.
Activité 1 : Concevoir les outils et Identifier les différentes leaders de paix, (communautés ethniques, chefs locaux, cellule, chefs coutumiers, églises, écoles, media) et faciliter l'échange	Nombre des acteurs identifiés et séances de règlement pacifique des conflits, de sensibilisation, conscientisation de la population réalisées	200 leaders sociaux/ Acteurs sociaux politique sont identifier dans la zone d'intervention et s'engage à soutenir les processus de paix, de réconciliation, de la non violence et de la bonne	Non implication des acteurs sociaux dans le processus d'identification des acteurs clés.	Intensifier la sensibilisation sur la préparation des acteurs pour leur engagement dans le processus de la paix et de la réconciliation inter communautaire dans la cité de masisi, bihambwe et bukombo.

<p>d'expérience sur la dynamique de conflits et la gouvernance locale à travers des réunions, manifestation, table ronde, conférence périodique organisée de façon rotative avec les leaders.</p>	<p>dans les six mois du projet</p>	<p>gouvernance au sein des leurs entités territoriales décentralisés.</p>		
<p>Activité 2 : Former 50 médiateurs de conflits fonciers et Interethniques sur la prévention, gestion et transformation de conflits, la consolidation de la paix, et la gouvernance locale à masisi centre au chef lieu. Ces médiateurs locaux seraient à mesure de fonctionner au niveau local dans le cadre de l'Administration territoriale. Ils vont vulgariser ou assurer une restitution de la connaissance</p>	<p>Nombre des acteurs ciblés et formés sur la médiation de conflits et promotion</p>	<p>50 médiateurs (trices) locaux sont formés sur la prévention, gestion et Résolution pacifique de conflits ethniques, fonciers et sociaux dans le territoire de masisi et contribuent à la stabilité et aux maintiens de la paix.</p>	<p>L'indisponibilité de fonds par le bailleur pour réalisé ce travail tel que prévu dans cette planification.</p>	<p>Allouer le fonds conséquent aux activités de formation de médiateurs de conflits.</p>

<p>acquise au prés de la population bénéficiaires.</p>				
<p>Activité 3 : Renforcer les capacités de 20 organisations de la société civile locales matière de médiation et de réconciliation avec une attention toute particulière à la question des terres et de la corruption et impunité à MASISI centre</p>	<p>Nombre des organisations de la société civile locales formés sur la technique de médiation, de plaidoyer et de résolution pacifique de conflits.</p>	<p>Les organisations de la société civile locale de masisi agissent et s'impliquent dans un processus de paix juste durable, de résolution non violente de conflits et de la lutte contre la corruption.</p>	<p>L'incapacité des autres structures membres de la société civile à jouer pleinement leur rôle dans la promotion de la paix au niveau de la base dans tous les secteurs de la vie et à dénoncer la corruption.</p>	<p>Intensifier le plaidoyer au sein des autres organisations /structures membres de la société civile pour leur contribution à la stabilité.</p>
<p>Activité 4 : Mise en place d'une campagne de Sensibilisation et mobilisation au sein des Communautés ethnique et autres structures avec les couches influentes et soucieuses de la reconstruction et de maintien de</p>	<p>Nombre de séances de sensibilisation et mobilisation organisée avec les acteurs / parties prenantes aux conflits.</p>	<p>Les membres de l'équipe de pilotage du projet sont mis en place à masisi. La population des territoires les plus éloignés sont infirmées des décisions prises, des priorités et des actions des institutions</p>	<p>Que les actes d'engagement signés entre le gouvernement et les acteurs dans les conflits armés du Nord-Kivu pour cesser les hostilités et pour mettre en application les résolutions et recommandations y afférents soient respectés.</p>	<p>Inciter les structures gouvernementales de masisi à faire respecter les accords de paix de GOMA.</p>

<p>la paix durable en territoire de masisi</p>		<p>politiques gouvernante.</p>		
<p>Activité 5 : Renforcer la connaissance, le dialogue et la coopération interethnique entre les communautés, le pouvoir public et pouvoir coutumier à travers les séances éducatives d'échanges et de l'organisation de table ronde</p>	<p>Nombre de séance organisée avec les 9 communautés ethniques vivant à masisi.</p>	<p>90% de la population cohabite ensemble grâce aux séances de sensibilisation sur la paix et réconciliation interethnique, La méfiance entre les groupes ethniques est réduite à 90% La population bénéficie de leurs droits et libertés fondamentaux déjà privés et bafoués par les coutumes</p>	<p>La dislocation des communautés/ refus de participation aux séances de dialogue inter communautaire par une communauté ethnique.</p>	<p>Mener un plaidoyer au prés des communautés disloqué à rejoindre les autres membres dans le dialogue inter communautaire.</p>
<p>Activité 6 : Créer/Renforcer deux espaces (paillotes de paix) de dialogue intercommunautaire à la base sous forme de cadre d'échange et de concertation entre les citoyens</p>	<p>Nombre de paillotes de paix mise en place dans la communauté de masisi pour la pacification et réconciliation.</p>	<p>3 cadre d'échange et de dialogue réunissant tous les acteurs (trices) sociaux, les leaders politico administratives et coutumières sont construits et équipés (cadre de concertation entre les acteurs étatiques et non</p>	<p>Non achèvement de cadre de concertation suite au manque de fonds suffisant</p>	<p>Rendre disponible le moyen financier pour la construction de 3 paillote de paix pour le règlement pacifique de conflits.</p>

		<p>étatiques et la société civile) .</p> <p>Les dossiers liés à la mauvaise gouvernance sont traités par la population en vue de jouir d'une démocratie équitable et de la paix durable.</p>		
<p>Activité 7 :</p> <p>Renforcer les capacités des femmes sur la prise de conscience de leurs droits et de leur engagement dans les processus de la paix et lutte contre les violences sexuelles à travers les actions de plaidoyer, de lobbying, de formation et de vulgarisation</p>	<p>Nombre de femmes impliqués dans la mobilisation sociale pour la promotion de la paix et la réconciliation</p>	<p>La loi relative à la violence sexuelle ainsi que le code de famille sont vulgarisé au près des leaders communautaires, Les conventions internationales relatives aux droits fondamentaux de la femme et instruments juridiques nationaux sont vulgarisées à travers les medias et nos agents sociaux.</p> <p>Les principes coutumiers rétrograde interdisant à la femme de jouir de ses droits</p>	<p>Non implication de la femme dans le processus de paix suite aux violations graves de leurs droits au sein de la communauté.</p>	<p>Inciter les leaders locaux à respecter les instruments nationaux et internationaux garantissant les droits de la femme et informer les femmes sur leur rôle dans la consolidation de la paix en période post conflits.</p>

		et d'accéder à l'héritage sont connues et vulgariser		
<p>Activité 8 : Faire une formation spécifique de Renforcement des capacités du pouvoir coutumier pour une gouvernance effective de tensions sociales (10 autorités coutumières) à masisi centre dans le territoire de masisi.</p>	<p>Nombre de chef coutumiers seulement uniquement sur la bonne gouvernance, la gestion de tension sociales et résolution de conflits fonciers</p>	<p>Cadre de concertation entre les autorités étatiques (niveau local et territorial) et les autorités coutumières est mis en œuvre afin de répartir les avantages fiscaux entre l'Administration moderne et les entités coutumières.</p> <p>Les Chefs traditionnels et autres notabilités sont formés sur les principes normes de la législation et les principes de base de droits coutumières (promotion de droits de l'homme, de l'égalité et le manque d'accès à l'héritage pour les femmes veuves) ;</p> <p>La capacité de chefs coutumiers est renforcée</p>	<p>Réticence des autorités coutumières dans la résolution de conflits de manière équitable.</p>	<p>Sensibiliser les autorités à respecter les lois du pays et à résoudre les conflits liés à la spoliation de terre de manière pacifique et équitable.</p>

		<p>dans la gestion et la résolution pacifique de conflits,</p> <p>Les procédures d'accession et de succession et d'investiture des chefs coutumiers sont clarifiées aux administrés.</p> <p>Les pratiques liées à la spoliation de terre et de coutumes rétrogrades sont réduites à 90%.</p> <p>10 Chefs coutumiers renforcent leur connaissance du droit positif en particulier de lois et des procédures en matière Foncière</p>		
<p>Activité 9 : Doter les paillotes de paix d'un équipement (fourniture et moyen de transport de médiateurs locaux).</p>	<p>Nombre de kit remise pour le fonctionnement des paillotes de paix</p>	<p>Les médiateurs de paillotes de paix sont dotés des outils pour leur travail de gestion de conflits inter communautaire.</p>	<p>Le vol de matériels dans les paillotes de paix</p>	<p>Renforcer les dispositifs sécuritaires dans chaque paillotes.</p>
<p>Activité 10 :</p>	<p>Nombre des élèves ciblés dans les écoles</p>	<p>30 poèmes sur la paix et la</p>	<p>La division des élèves selon leur ethnies.</p>	<p>Informers les élèves sur les bien fondé de l'activité avant son exécution.</p>

Susciter et encourager la réflexion intellectuelle et l'expression verbale permettant la transformation sociale en vue d'une nouvelle vie communautaire et pacifique.	pour organiser de poème sur la paix et réconciliation dans les écoles Type et nombre de prix donné aux élèves ayant gagné le concours.	réconciliation rédigés par 100 élèves candidats au concours à choisir par tirage au sort.		
Activité 11 : Organiser un concours auprès des orchestres qui chanteront et joueront la musique sur la paix et la réconciliation	Nombre d'orchestre de dense traditionnel sur la paix organisée	Les Communautés sont Sensibilisées par des acteurs chanteurs et danseurs au sein des communauté ethnique.	La recrudescence de conflits dans les milieux d'interventions.	Elaborer un plan de contingence pour la prévention et résolution de conflits.
Activité 12 : Organiser un carnaval motorisé sur la paix et réconciliation dans la cité de masisi avec toutes les parties prenantes.	Nombre de population civile, militaire affirmant leur engagement dans la participation au carnaval motorisé.	Un carnaval avec des banderoles sur la paix et les réconciliations est organisé de	Les accident dans la circulation.	Informers le public sur le calendrier des carnivals motorisés.
Activité 13 : Intensifier la sensibilisation, suivre et évaluer les activités sur terrain.	Nombre de séances de sensibilisation et d'évaluer mensuelles organisée dans la communauté.	Toutes les couches sociales sont sensibilisées sur la paix et réconciliation et s'engagent à participer activement aux séances d'évaluations.	Insécurité dans les zones d'interventions pouvant empêcher l'état d'avancement des activités	Amorcer les séances d'évaluations dans les milieux les plus proches.

IV. METHODOLOGIE.

La méthodologie de mise en œuvre est celle de l'information-éducation-communication (IEC) à travers une forte campagne de sensibilisation sur la paix qui consiste à transmettre aux bénéficiaires de l'action des nouvelles informations et des connaissances en matière de prévention, gestion et résolution pacifique des conflits sociaux.

Cette méthodologie incite les gens à vouloir changer, à savoir ce qu'il faut faire individuellement et collectivement pour modifier les attitudes et comportements irresponsable à l'auto-responsabilité d'abord dans les familles puis dans les structure ou organisations de base, au niveau de Nyumba kumi, des avenues, des quartiers, secteurs

En vue d'atteindre les objectifs, le projet envisage les stratégies suivantes :

- La constitution d'un comité de pilotage et du pailotes de paix comprenant 13 membres issue des communautés de masisi pour le projet.
- L'identification des acteurs étatiques et non étatiques dans le projet
- L'organisation des séances d'échange d'information, d'éducation à la paix, à la démocratie, à la bonne gouvernance et de concertation avec les personnes identifiées en vue de s'approprier de l'information sur la problématique de conflits pour la promotion d'une paix durable.
- Le renforcement des capacités des bénéficiaires ou médiateurs locaux pour non seulement un meilleur engagement dans la prévention, gestion et résolution pacifique des conflits mais aussi en vue de leur efficacité sur terrain et pour un bon rendement.
- La répartition des responsabilités entre les structures impliquées dans l'exécution et ayant en commun une coordination des activités, d'expérience et compétence variées.
- L'implication des communautés religieuse et de la commission justice et paix du CARITAS dans le processus d'éducation à la paix, la promotion de la justice équitable et à la réconciliation communautaire.

Rôles et responsabilités des partenaires de mise en œuvre

L'ONG CADERCO soumissionnaire du présent microprojet va travailler en collaboration avec des organisations de la société civile, les organisations de base, les structures de pacification comme le baraza la wazee intercommunautaire, la commission justice et paix de la Caritas et la cellule provinciale de pacification comme structure gouvernementale.

L'ONG CADERCO.

- Il se chargera des aspects techniques et logiques du microprojet en collaboration avec les autres partenaires.
- Il se chargera de la conception et l'élaboration des thèmes des modules de formation
- Il assurera le suivi et l'évaluation de l'impact des activités du micro projet
- Il élaborera pour chaque fond reçu, un rapport financier et un rapport narratif d'activités à soumettre à **DEPSEC** pour approbation.

Les autres structures précitées vont disponibiliser des personnes qui seront des membres de l'équipe de pilotage du projet

Dans le territoire de masisi, il existe d'autres structures locales et des ONG ayant des actions similaires et/ou complémentaires au bénéfice de la population locale. Ces structures et autres comme les organisations de base (OB), les initiatives locales de développement (ILD) ou comités de développement, les églises, écoles, les zones de santé, les comités de paix, les services de tutelle, Sont des éléments moteurs susceptibles d'une franche collaboration pour assurer le succès du micro projet.

L'ARD /DPSEC aura comme rôle l'octroie de fonds à CADERCO et la supervision sur l'état d'avancement des activités.

Le noyau de paillote de paix jouera un grand rôle dans la vulgarisation de message sur la paix et la cohabitation pacifique, la prévention et résolution de conflits au niveau de la base tout en impliquant toutes les couches sociales.

Critères de sélection des bénéficiaires de la formation.

Les principaux critères qui serviront de base à la sélection des personnes influentes bénéficiaires du microprojet sont les suivants :

- Etre membre ou faire partie d'une structure donnée : OB, ILD, Communauté ou groupe ethnique, Ecoles, Eglises, ONG, Service étatique, ...
- Le leadership apparent ou effectif au sein d'un groupe représenté ;
- Disposition d'un mandat écrit fourni par le groupe représenté ;
- L'ouverture à la collaboration avec des personnes d'autres groupes ;
- La capacité d'influencer les autres membres du groupe représenter pour faire appliquer les conclusions acceptées pour faciliter les cations de planification ;
- La capacité de lire et écrire ainsi que le volontariat éprouvé pour ce travail d'intérêt communautaire.

Mécanismes de recevabilités vis-à-vis du projet.

CADERCO dans la mise en œuvre de ce projet en faveur de la communauté de masisi envisage apporter une réponse concrète et efficace, soutenir et promouvoir l'intervention

civile de paix , et s'engage à fournir à la population une action concrète en faveur de la paix, une action concrète en faveur du renforcement des capacités locales à agir pour la paix et d'une action concrète pour optimiser un processus de paix et de réconciliation inter communautaire.

Sites d'exécutions du projet : Les activités de notre projet vont s'exécutés dans les entités de Bihambwe, masisi centre, bukombo et dans la périphérie de masisi.

Elles pourront s'entendre dans d'autres milieux selon les besoins et pendant la vulgarisation/ restitution des acquis de la formation.

Contribution du projet a la stabilisation et a la paix :

A cette occasion pour atteindre nos objectifs fixés au départ, ils aborderont des matières de pacification, de bonne gouvernance et justice équitable, de retour de déplacés, de cohabitation pacifique entre les groupes, de la lutte contre la corruption et l'impunité qui gangrène notre milieu et de la réconciliation au niveau de la base dans le ménage, familles et communautés.

Plusieurs différends opposant les individus, les groupes ethniques ou sociaux ... seront réglés de manière pacifique, à l'amiable dans un contexte du pardon mutuel, d'amour, de patriotisme, d'équité et de respect de l'autre. Les membres de paillotes de paix prêcheront aussi l'amour du prochain, le respect des droits de l'homme et en particulier ceux de la femme et de l'enfant, l'importance et la promotion de l'environnement, de droit de l'homme et de la cohabitation pacifique inter ethnique dans la cité de masisi.

Afin de que ce projet puisse contribuer à la stabilisation et à la paix, le CADERCO va favoriser le dialogue et la réconciliation afin de conduire un processus viable et durable de démocratisation, du développement et de la construction de la paix de la base au sommet.

En outre, nous allons créer des espace neutre où les acteurs de paix, des associations des jeunes et des femmes issues de chaque communauté puissent se retrouver, échanger et agir ensemble au tour de leur problème.

A travers ce projet, la population de masisi chacun dans son secteur va maintenir la sécurité, reconstruire son économie, les infrastructures seront construit, mettre sur

ped une administration saine et viable après conflits et subvenir à leurs besoins si la sécurité est garantie grâce au dialogue.

Viabilité et durabilité du projet.

La fin du projet aura déjà mis en place les médiateurs locaux opérationnels sur terrain dans le cadre de prévention, la gestion et la résolution pacifique des différends entre les communautés en présence dans le territoire de masisi. Aussi les outils et les matériels pédagogiques du projet tels que les modules de formation, les outils de travail sur des conflits, les cassettes radios, les CD-ROOM, sur lesquels sont gravés les messages de paix, les émissions radios, les chansons, les images seront pendant longtemps exploités et écoutés par la population bénéficiaire susceptible des changements des comportements et attitudes favorables à la cohabitation pacifique entre les communautés ethniques de la cité de masisi, bihambwe, bukombo et environs. L'existence des structures des acteurs (acteurs, musiciens, danseurs, orchestres, élèves) et dont les capacités viennent d'être renforcées est une meilleure stratégie susceptible d'assurer la viabilité et la durabilité du projet.

En outre l'existence de paillotes de paix dans chaque site d'interventions continue un instrument efficace pour apporter une réponse dissuasive à la pérennisation des acquis. Les dialogues seront permanents à tous les niveaux et avec implications de tous les acteurs et parties prenantes aux conflits selon les sites d'interventions.

Les acteurs comme les représentants de différentes communautés ethniques, les médiateurs formés et les comités de paillotes vont renforcer sur terrain la sensibilisation sur la cohabitation pacifique, la promotion de la paix, la gestion et transformation de conflits à travers le cadre de dialogue.

Impact du projet dans le milieu :

Le projet est très utile où il apportera un changement dans la transformation de conflits territorial, régional, local à un conflit communautaire.

Les problèmes entre les communautés ethniques et les autres habitants de Masisi et de l'environnement étant intimement liés, il n'y a pas moyen de traiter l'un sans parler de l'autre. C'est pourquoi toutes les solutions amenées par le micro projet favorables aux actions socio économiques de masisi favoriseront également l'amélioration de l'environnement externe et interne par rapport à la sécurité de leurs milieux.

Le projet va participer à la stabilisation de sites ciblés et à l'établissement de conditions plus favorables au processus de développement économique, social, humain et durable avant, pendant et après les conflits .

Ce projet aura aussi un impact dans l'établissement d'état de droit et de la bonne gouvernance locale surtout dans les zones sortant de crise et conflits multiformes à l'époque du CNDP.

Contribution du projet par rapport au genre

Les acteurs dans le présent micro projet seront des hommes et des femmes.

Parmi les 50 personnes à identifier pour être formées en médiation y ajouter les 30 élèves, il y a 25 femmes et 25 hommes.

Aussi parmi, les structures qui seront associées à l'exécution du projet, il y aura certainement des femmes et des hommes.

Parmi les animateurs et animatrices de CADERCO qui seront affectés dans le projet, nous comptons 5 femmes et 5 hommes.

La participation des femmes dans le projet représente en moyenne 40% contre 60% des hommes.

D'ailleurs, les femmes prendront part active au projet car elles seront dans la gestion de paillotes dans le strict respect du principe de parité et dans d'autres postes prévus par l'action. Elles seront également actives dans la sensibilisation d'autres femmes sur la consolidation de la paix, la participation de la femme dans la prise de décision au niveau administratif, la participation politique de la et du rôle de la femme dans le développement local et de la promotion de droits de l'homme.

Description des autres partenaires ayant travaillé avec CADERCO dans la pacification :

Comme nous l'avons dit un peu plus haut, l'acteur principal de ce projet reste le CADERCO en collaboration avec les communautés y compris les autorités locales sous la supervision du CADERCO. Par rapport aux capacités organisationnelles de CADERCO et son personnel,

ces derniers possèdent des prés requis c.à.d. d'une manière ou d'une autre ils ont pu bénéficier des acquis de formation d'autres actions similaires qui ont eu lieu à Goma, lubero, walikale ou ailleurs dans le domaine de la prévention, gestion, bonne gouvernance, droits de l'homme et résolution de conflits. Par exemple lors de la dernière session de renforcement des capacités au bénéfice des animatrices du mouvement démocratique, des droits de l'homme et de paix dans la salle polyvalente du bureau du secteur OSSO Banyungu à Nyabiondo du 12 a u 15/MAI/2009 par l'ONG CADERCO en collaboration avec les associations féminines partenaires à CADERCO financé le PNUD Bureau de GOMA ,7 autorités

administratives et policières dont trois femmes membres des associations de la cité de masisi invités par CADERCO avaient pris part à ces assises. Ces capacités techniques acquises en éducation civique et démocratique, en droits humains en en éducation à la paix, gestion et résolution pacifique de conflits y ajoutent des rencontres d'échanges et la session de formation que le présent micro projet va leur offrir, leur permettent une appropriation de nouvelles connaissances qui leur facilitent le travail de paix et la maîtrise des principes non seulement d'organisation et de gestion mais aussi de renforcement de la stabilité des mouvements des associations et/ou des structures locales. Ces acquis importants des membres des communautés locales feront aussi l'objet des effets multiplicateurs aux autres acteurs de développement et de la population de cité de Masisi.

En dehors des actions menées par CADERCO dans le Masisi ,2 autres micro projet sur la promotion de dialogue entre les communautés et réconciliation sont en pied d'œuvre par CADERCO Lubero dans le grand nord avec le financement du PNUD et dans le territoire de Walikale où 50 femmes médiatrices de conflits et défenseurs de droits de la femme en période post conflits sont formés et exercent leurs activités dans le Walikale Nord.

CADERCO exécute un projet à Masisi sur la prévention et réponse aux violences sexuelles à Masisi centre à travers les actions de monitoring, plaidoyer et réinsertion économiques de 100 femmes victimes de violences sexuelles à Masisi centre, Bihambwe et Bukombo en collaboration avec la Cour Pénal Internationale dans le cadre de son projet Fonds d'appui aux victimes.

D'autres projets dans le domaine de la prévention et réinsertion des enfants et femmes victimes de conflits armés ont été exécutés depuis 2004 avec le financement de L'UNICEF ZONE EST.

L'UNICEF a financé CADERCO plus de 3 projets sur la sensibilisation, plaidoyer, recherche et réinsertion des enfants ex- soldats démobilisés dans le Masisi, Walikale et Kalehe.

L'ONG CADERCO soumissionnaire du présent micro projet va travailler en collaboration avec deux autres ONG partenaires à savoir les structures comme le baraza la wazee intercommunautaire et La commission Justice et paix de la paroisse de Masisi

Nous ne manquerons pas à signaler que L'ONG CADERCO travaille dans le Masisi centre et environs depuis 2002 et nous y avons déjà exécuté plusieurs projets dans le cadre du développement, de la formation de renforcement de capacités de conseillères dans la prévention et réponse aux violences sexuelles , l'encadrement psycho sociale des femmes victimes de violences sexuelles, de l'éducatons aux droits humains, de la pacification, réconciliation et consolidation de la paix et de la réinsertion économiques durable des

enfants sortis de forces et groupes armés . Pour rendre la gestion plus transparente, le CADERCO s'engage à se conformer aux principes de gestion selon le standard du bailleur

L'élaboration du présent micro projet est une suite d'autres actions qui ont été menées sur terrain avec les communautés locales bénéficiaires notamment l'atelier de l'analyse des causes des conflits et leur planification qui avait réuni à Masisi ,du 04 au 05 Juin 2008 ,plus de quarante participants délégués de différentes couches et structures sociales de la place, notamment les agents de l'administration de la ville, des services publics, des communautés religieuses, des communautés de base, de la société civile, des organisations des jeunes, des organisations féminines, des médiateurs, etc....

Cette action témoigne que les communautés de la cité de Masisi connaissent bien l'existence du micro projet pour avoir été associées à l'identification des problèmes du milieu et à la conception du projet.

De même, une fois que le micro projet est financé, les mêmes communautés vont participer à toutes les étapes de l'exécution de l'action du début à la fin et dans l'après projet en vue d'une cohabitation pacifique et durable entre tout le monde.

Depuis plusieurs années, le CADERCO a déjà travaillé avec plusieurs organisations internationales et des agences onusiennes comme FAO, l'Amnesty international et l'Oxfam Québec dans plusieurs projets de développement et de réintégration des groupes vulnérables.

Participation de la communauté :

Comme nous l'avons dit un peu plus haut, les acteurs dans le micro projet sont les communautés locales y compris les autorités locales. La communauté en tant que bénéficiaire direct de ce projet va réitérer son engagement dans la sensibilisation d'autres communautés réfractaires au processus de paix, ils vont également apporter les terrains pour la construction de paillotes de paix et les médiateurs à former . En dehors de cette contribution, l'ONG CADERCO va disponibiliser ses engins logistiques comme une moto, un véhicule de location, 3 ordinateurs pour la production du rapport et d'un bureau à Masisi centre.

V Chronogramme des activités

<div style="text-align: center;">MOIS</div> ACTIVITES	1^{er} Mois	2^{ème} Mois	3^{ème} Mois	4^{ème} Mois	5^{ème} Mois	6^{ème} Mois
Composante 1. Promouvoir le dialogue entre les communautés ethniques vivant dans le territoire de Masisi.						
Activité 1. Identifier les différentes leaders de paix, (communautés ethniques, chefs locaux, cellule, chefs coutumiers, églises, écoles, media) et faciliter l'échange d'expérience sur la dynamique de conflits et la gouvernance locale à travers des réunions, manifestation, table ronde, conférence périodique organisée de façon rotative avec les leaders.	Xx					
Activité 2. Concevoir, élaborer, produire et/ou rendre disponible les modules de formation ainsi que les matériels ou outils de travail.	xx					
Activité 3 : Former 50 médiateurs de paix et de conflits sur la prévention, gestion et transformation de conflits, la consolidation de la paix, et la gouvernance démocratique à masisi centre au chef lieu. Ces médiateurs locaux seraient à mesure de fonctionner au niveau local dans le cadre de l'Administration territoriale. Ils vont vulgariser ou assurer une restitution de la connaissance acquise au près de la population bénéficiaires.		xx				

Activité 4 : Mettre en place les noyaux/ comités de paillotes de paix pour la prévention et règlement pacifique de conflits.	xx					
Activité 5 : Renforcer les capacités de 20 organisations de la société civile locales matière de médiation et de réconciliation avec une attention toute particulière à la question des terres et de la corruption et impunité à MASISI centre		xx				
Activité 6 : Mise en place d'une campagne de Sensibilisation et mobilisation au sein des Communautés ethnique et autres structures avec les couches influentes et soucieuses de la reconstruction et de maintien de la paix durable en territoire de masisi		xx	xx	xx	xx	xx
Activité 7 : Créer/Renforcer deux espaces (paillotes de paix) de dialogue intercommunautaire à la base sous forme de cadre d'échange et de concertation entre les citoyens		xx				
COMPOSANTE 2 : Renforcer les capacités et outiller les médiateurs locaux pour la mise en œuvre du plan d'action						

Activité 8 : Renforcer les capacités des femmes sur la prise de conscience de leurs droits et de leur engagement dans les processus de la paix et lutte contre les violences sexuelles à travers les actions de plaidoyer, de lobbying, de formation et de vulgarisation		XX	XX	XX	XX	XX
Activité 9 : Faire une formation spécifique de Renforcement des capacités du pouvoir coutumier pour une gouvernance effective de tensions sociales (10 autorités coutumières) à masisi centre dans le territoire de masisi.			XX			
Activité 10 : Doter les paillotes de paix d'un équipement (fourniture et moyen de transport de médiateurs locaux).				XX		
Activité 11 : Susciter et encourager la réflexion intellectuelle et l'expression verbale permettant la transformation sociale en vue d'une nouvelle vie communautaire et pacifique.		XX	XX	XX	XX	XX
Activité 12 :			XX	XX		

Organiser un concours auprès des orchestres qui chanteront et joueront la musique sur la paix et la réconciliation						
Activité 13 : Organiser un carnaval motorisé sur la paix et réconciliation dans la cité de masisi avec toutes les parties prenantes			xx	xx		
Activité 14 : Faire la sensibilisation, restitution des acquis de la formation, Suivre et évaluer les activités du projet.	xx	xx	xx	xx	xx	xx

Annexe 1:

PLAN DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DU PROJET.

a) Suivi ;

Le suivi se fera au moyen des visites sur terrain d'exécution du micro projet. Le suivi est participatif, c'est-à-dire qu'il se fera avec l'équipe de CADERCO et le bailleur de fonds. Des échanges avec les bénéficiaires du projet permettent de poser des questions et d'apprécier les points de vue des uns et des autres sur l'exécution du projet (points forts et points faibles sur la dynamique de conflits dans les zones cibles). Ils permettent également de suggérer ou de formuler des recommandations sur les corrections possibles et les innovations nécessaires pour améliorer.

Le partenaire(ARD) pourra par moment organiser aussi une ou des missions sur terrain pour le suivi des activités du micro projet.

Le suivi se fera à deux niveaux, d'abord par le chef de projet choisis à cette fin qui hebdomadairement suivra les activités sur terrain à travers les différents groupes thématiques et cadre de concertations et les comités élus de paillote.

Le chef de projet va vérifier la conformité des enseignements donnés à la population par les leaders locaux et les leaders de communautés ethniques, tenir de réunions à la base avec les groupes cibles, résoudre les problèmes éventuels et faire rapport à la hiérarchie chaque mois..

En suite la direction du projet constitués des Experts dans le programme de prévention, gestion, transformation de conflits et de l'éducation civique feront une visite mensuelle sur terrain pour se rendre compte de l'état d'avancement des activités.

b) L'évaluation

La méthode d'évaluation qui sera utilisée est l'auto-évaluation animée (AEA) pour favoriser l'expression des tous les acteurs impliqués dans le projet. C'est une évaluation par méthode SEPO (Succès-Echecs-Potentialités-Obstacles). Elle sera animée par un consulta externe qui assistera les groupes d'acteurs des bénéficiaires au moyen des questions qui les aident à bien se mettre en cause. Cette méthode permet à tous les acteurs impliqués dans l'exécution du projet de s'exprimer, d'être formés, de se former, de se mesurer, de se retrouver dans la gestion, d'analyser, de prévoir et de gérer.

L'évaluation externe par le partenaire pourra aussi se faire par l'envoi en mission sur terrain d'un ou des délégués en vue de se rendre compte de l'état d'avancement des activités du micro projet et de proposer des suggestions ou des recommandations y relatives au projet pour CADERCO et pour la fondation Nationale pour la démocratie.

Cette évaluation sera à mi – parcours et finale, au milieu du projet c'est-à-dire après 3 mois, l'évaluation externe sera faite par la direction du CADERCO avec les bénéficiaires, les autorités locales, y compris les autorités coutumières pour voir la pertinence des étapes franchies.

A la fin du projet, nous ferons recours à des consultants externes pour dégager les points forts et faibles et s'assurer si les objectifs ont été atteints et l'impact du projet sur les bénéficiaires.

En définitive, après chaque formation, le CADERCO pourra évaluer l'impact de l'atelier et dégager de recommandations.

Fait à masisi, le 18.08/2009

Pour CADERCO asbl

Ir phidias wa mufanzara

Directeur des programmes nord et sud Kivu.

Annexe 2 au projet:

- **Thèmes des modules de formation sur la prévention, gestion, transformation et résolution pacifique de conflits dans le territoire de masisi.**

1. Notion, origine (cause), évolution et formes ou types des conflits dans le territoire de masisi.
2. Méthodes et techniques de résolution pacifique des conflits .
3. comment est-on arrivé aux 14 recommandations issues des travaux de pacification de la ville de Goma par les ONG et Eglises locales investies dans la reconstruction de la paix et la commission provinciale de pacification et la concorde devenue aujourd'hui la Cellule Provinciale d'Appui à la Pacification (CPAP).
4. Le fonctionnement du BARZA intercommunautaire du Nord-Kivu
5. Le contenu du message da paix et de la réconciliation (la paix a un grand prix, le pardon et l'acceptation mutuels, tous les congolais vivons ensemble...)
6. Le rôle et l'importance des activités culturelles, musicales et artistiques et les médias dans la transmission des messages de paix.
7. La non violence active et Evangélique.
8. Les techniques d'animation pour la promotion et la construction de la paix.
9. Profil, éthique et déontologie d'un animateur/médiateur de paix.
10. Quand le conflit survient chez-nous, que faire ?

11. ne fait pas du tort ou n'aggraver pas la situation.
12. La construction de la personne humaine.
13. Le médiateur de paix face à son public cible.
14. Les communications non violentes.
15. La déclaration universelle des droits de l'homme.
16. La lutte contre les armes légères et à petits calibres.
17. Compétence Individuelle (Gestion de stress, médiation, communication non violente, principes de la non violence)
18. Travail en équipe dans les situations de tensions et d'urgence (Coordination et animation d'équipe, prise de décision, modération régulation de conflits interpersonnels).
19. Mandat de la Monuc, contexte d'intervention, gestion des aspects sécuritaires, coordinations avec les autres acteurs de terrain dans la résolution pacifique de conflits et dynamique de paix.
20. La mauvaise gouvernance et lutte contre la corruption obstacle à la paix et au développement

Thèmes des émissions Radio Diffusée.

1. Conflits ethniques
2. Conflits fonciers
3. Spoliation des terres et occupation illégale des biens d'autrui
4. Problème de la circulation illégale des armes et munitions dans les villages ;
5. Le pillage des biens d'autrui ;
6. La vente illicite des parcelles par les services du cadastre et des chefs des quartiers ;
7. Récupération forcée et illégale des biens vendus aux voisins et ses conséquences sur la paix ;
8. Le danger des milices et des groupes armés ;
9. Le fonctionnement des institutions nationales ;
10. la peur, le pardon, les conflits, la non violence, la réconciliation, la paix ;
11. La culture des valeurs morales ;
12. L'interdépendance culturelle ;
13. Les limites des droits humains

Activity description	Unit Cost	Quantity	Frequency/months	Total en \$
Personnel/labor (list each person proposed				
Chef de projet paix et réconciliation CADERCO MASISI	250	1		2000
Chargé de programme de monitoring de conflits	200	1		1000
Chargé de pacification et formation	230	1		1000
Médiateurs locaux	150	10	10 mois x 80 dollars	3600
Sub total		9		7600
EQUIPMENTS (NON - CONSUMABLE)				
Construction de 2 paillotes de paix pour le règlement de conflits	2000	2	2000\$/paillotes x 2 paillotes	4000
Equipement et fourniture pour les paillotes de paix	350	2	350\$/Pailltes x 2 paillotes	700
Vélos de médiateurs de conflits et sensibilisateur à la paix	120	6	120\$/velos x 6=720	720
Panneaux et T- SHIRT de visibilité du projet,	100	1	100\$ pour 6 mois	100
Moto de suivi et supervision des activités de réconciliation à masisi	3500	1	350\$ X1 Moto AG 100 yamaha	3500
Mégaphones pour les médiateurs de paix et règlements de conflits	15	6	6mois	96
Achat d'une imprimante Lazer à Masisi pour le rapport	300	1	6 mois	300
Scanneur photo du projet.	400	1	6mois	400
Groupe électrogène pour le bureau à masisi	350	1	6mois	350
Production boîte à image pour la paix et la réconciliation	50	5	6 mois	250
Sub total				10416
Materials and supplies (consumable				
Ordinateur portable	1200	1	6 mois	1200
Appareil photo digital pour les activités de réconciliation et paix.	350	1	6Mois	350
Production de rapport	20	20	6mois	400
Cartouche pour imprimante	120	5	6mois	120
Fourniture de bureau(papier, stylo, enveloppe et marqueur	250	1	6mois	250
Carburant véhicule et Moto	1,2	150litre	150 litres x 1,2 \$ X 6 mois	1080
Lubrifiant pour la Moto et Véhicule	2,5	50L	50l x 2,5\$ X 6 mois	750

Sub total				4150
SERVICES				
Production et diffusion des messages de prévention de conflits	50	20	20 message radioX 50\$/messa	1000
Frais des acteurs locaux (artistes KIPHUMU sur la paix et réconciliation	100	2	100\$ x 2 chansons	200
Conception, élaboration et production de message sur la paix	20	10	6mois	200
Organisation de rencontre d'échange et de concertation.	100	3	6mois	300
Séances d'évaluation de l'impact de la réconciliation et règlement de conflits	10	20	6mois	200
Sensibilisations de communautés et contact avec les leaders locaux	50		50\$ x 2 seances /mois x 6mois	1200
Produire et organiser les concerts de chansons sur la paix avec 9 Kté ethnique	250	4	Séances avec les 9 kté x 6 mois	1000
Organisation des concours de poèmes sur la paix, réconciliation avec les élevés.	150	4	4Concours / mois x 6 mois	600
Organiser une matinée à masisi des concours culturels sur la réconciliation	250	2	250\$/concours x 2 x 6 mois	500
Organiser des carnivals de sensibilisation avec les médiateurs de conflit	250	2	250\$/campagne x 6 mois x 2	500
Organiser des séances de témoignages sur la réconciliation avec 9 kté ethn	40	10	40 séances x 6 mois	400
Produire et distribuer les supports musicaux: bandes et documents	10	50	10/support x 50 x 6 mois	500
Assurer le suivi et organiser les séances de restitution avec les paillotes	200	6	200/mois x 6 mois	1200
Faire l'évaluation des activités trimestrielle	200	2	1 fois / trimestre x 6 mois	400
Mission ordinaire de suivi dans les 9 communautés ethniques sur la réconciliation	200	2	6 mois	400
Frais bancaire et production rapport d'audite pour le projet	400	1	6mois	400
Sub total				9000
COMMUNICATION				
Téléphone mobile	50	5	5 mois	250
Frais d'internet pour la production de rapport électronique	100	6	6 mois	600
Achat Radio Hand Set Bureau Masisi	350	5	5 mois	1750
Frais d'abonnement Internet	100	6	6 mois	600
Sub total:				3200
TRANSPOTATION				

Transport des participants à la formation de médiateurs de conflits	10	50 pers	50 pers x 4 jrs x 10/ pers	2000
Frais d'identification des acteurs ciblés à la formation des mediateurs	120	3	5jours	360
Location véhicule pour la formation et activités de suivi	100	30 JRS	100\$/jrs x 1 mois	3000
FORMATION				
Formation des médiateurs de conflits sur la paix et réconciliation communautaire	5	50 pers	50 pers x 4 jrs x 5\$/ repas	1000
Location salle de formation à masisi centre	25	50	25\$/jrs x 4 jours	100
Perdiems des expert facilitateurs de la formation	120	3	120\$/jrs x 3 pers x 4 jours	1440
Modérateur de la formation	50	1	50\$/jrs x 1 pers x 4 jrs	200
Production de module de formation aux participants et aux paillotes	10	50	6mois	500
Matériels pédagogiques pour la formation			1mois	200
Cok tail pour la formation	100	4	4 Jours	400
Production de photo pour la formation				200
Organisation de séances de restitution par les comités de paillotes de paix	150	5	150\$/séances x 5 séances	750
Logement des intervenants à la formation				
Production de brevet de formation	10	50	10\$/brevet x 50 brevet	500
Séances d'évaluation du projet;			2 jours	400
Micro formation des autorités civile et militaire sur la gouvernance locale	10	20	10\$/jrs x 20 pers x 2 jours	400
Sub total:				11450
Fonds sollicité au prés de				47466
Participation locale du CADERCO				2000
Cout Global du projet:				49466