

## CARTE POSTALE DE L'ASSOCIATION CONTAD CONMIGO RDC

### MOTIVATION ET HISTORIQUE DE LA CREATION :

➤ **Bien fondé de l'association :**

L'Association **CONTAD CONMIGO RDC**, est une organisation non-gouvernementale à caractère humanitaire, socio-économiques et de développement. Elle est philanthropique et confessionnelle sans appartenance religieuse.

Elle a été créée à 2010 pour venir en aide premièrement aux personnes vulnérables victimes de catastrophes naturelle et des guerres fratricides qui secouent sans cesse les pays d'Afrique en général et ceux des Grands Lacs en particulier (RD Congo, Ouganda, Rwanda, Burundi, etc.)



LES ECOLES DEVIENNENT UN CHAMPS DE BATAILLE



Enfant malnutris

Les conséquences de tous ces maux sont la multiplication des armes légères au sein de la population civile, les conflits terriers et sociaux qui ont un impact sur revenu (économie) du ménage en crise. L'augmentation des cas de personnes vulnérables parmi lesquelles : des veuves, des orphelins de guerre et du Sida, des femmes et filles violées, des enfants abandonnés, soldats, refugies et handicapés, chefs de ménage, personnes de 3emesages, des personnes en situation d'insécurité alimentaire ect..

En second lieu Contad Connmigo RDC vient en appui aux efforts de pérennisation des interventions de **l'ONGI REACH ITALIA** vue son retrait de la RDC pendant que la population attend encore beaucoup d'elle pour rendre les droits des enfants victimes des conflits une réalité dans le processus de développement locale des communautés post-conflits en RDC.

➤ **Dénomination :**

Est une appellation Espagnole qui veut dire « **Comptez sur Moi** » héritage laissé par l'un des bailleurs/partenaires espagnols aux enfants orphelins lors de sa visite dans le centre de transit des OEV de Rweze sur le Territoire de Lubero. Construit par l'ONGI REACH ITALIA comme signe d'espoir, d'espérance et de plein succès dans leur avenir dont la RDC et le monde entier attendent d'eux.

➤ **Object Social :** Contribuer à l'amélioration des conditions socio-économiques et environnementale des personnes vulnérables par la promotion, l'éducation, l'appui, la protection, l'intégration et la cohabitation pacifique de communautés (sécurité et paix).

➤ **Force :**

- Bien établi et bien respecté dans la communauté
- Légalement reconnu par le Gouvernement local
- Staff qualifié et expérimenté
- Expérience extensive dans le renforcement de capacité de la communauté

➤ **Statut juridique :**

Reconnu officiellement par l'acte d'enregistrement No.08/aff.Soc/04/2015

## LOCALISATION DE L'ASSOCIATION

CONTAD CONMIGO RDC/ASBL

RUE MBUTSI No 58, Q. TAMENDE, COM. MULEKERA, VILLE DE BENI, RD C

Mail : [info@contadconmigo-rdc.org](mailto:info@contadconmigo-rdc.org), [contadconmigordc@gmail.com](mailto:contadconmigordc@gmail.com)

Tel: (+243)0999990202, (+243)0813743987, (+243)0891378676,

Site web: [www.contadconmigo-rdc.org](http://www.contadconmigo-rdc.org), Skype: maganda.vangy13

## DEFIS MAJEURS POURSUIVIS

- ❖ Recrudescence des conflits dans la région pèse sur les enfants, femmes, handicapés et personnes de 3emes âges dans les ménages de vulnérables ;
- ❖ Violation accrue de droits humains / des enfants, jeunes, femmes et personnes de 3emes âges jadis en situation particulièrement très difficile et mauvaise gouvernance locale et crispation politique de la RDC ;
- ❖ Taux ou nombres élevé des enfants en rupture des scolarités, orphelins, non accompagnés, désœuvrés dans la rue, non scolarisés, nés hors mariages abandonnés, en conflit avec la loi et prisonniers, sorciers, ect..
- ❖ Taux ou nombre élevé des enfants vulnérables exploités à travers le commerce sexuel/QG/maison d'intolérance, domestique sous tutelles, AGR, groupes armés, terrorisme, manipulation politique ;
- ❖ La vulnérabilité des ménages légitimes ou tutelles (personnes de 3emes âges) ayant des enfants vulnérables a appuyé qui sont exposés à la malnutrition ;
- ❖ Faible participation des enfants, jeunes, femmes et handicapés dans le processus de la recherche de la paix et réconciliation communautaires ;
- ❖ Insuffisance/absence de moyens d'appui aux actions de réunification ou réintégration et réinsertion familiale et communautaire des enfants vulnérables ;
- ❖ Prolifération des armes légères dans la communauté ;

- ❖ Insuffisance de la protection de l'environnement et biodiversité dans la communauté ;
- ❖ Système de santé à reformer et l'insalubrité de l'eau qui est un aliment principal d'un être humain réhabiliter;

## VISION 2016-2030

En RDC et dans la région, avoir et développer un environnement social harmonieux, porteur ; d'opportunités et d'estime aux enfants, femmes et personnes de 3eme âge, autres fois vulnérables en situation particulièrement très difficile ; ou ils sont respectés et écoutés à tous les niveaux du développement local, national et international conformément aux principes humanitaires dont la finalité est le respect de la dignité humaine, l'accès à l'amélioration des conditions de vies humaines et la paix et la sécurité.

## MISSION

En toute sincérité proactive « plaider et agir » pour la réduction de la vulnérabilité, l'amélioration des conditions de vie et le développement intégral et intégré durable des enfants, femmes et personnes de 3emes âges vivant dans les communautés affectés par les conflits ou crise (personnel, structures communautaires, guerre, catastrophe naturelle, barbarie humaine, ect ;;) dans la région de l'Est à particulier et la RDC en général.

Contribuer à l'amélioration des conditions socio-économiques et environnementale des personnes vulnérables dans la région des pays des grands lacs en particulier et en Afrique en général par la promotion de l'éducation, l'appui, la protection, l'intégration et la cohabitation pacifique de communauté locales (la paix et la sécurité).

## VALEURS/PRINCIPES DIRECTEURS

- ✓ La transparence dans la solidarité
- ✓ L'honnêteté dans l'humanisme
- ✓ Le non discrimination, l'impartialité dans les interventions

## DOMAINES D'INTERVENTION

- Education-protection intégré aux droits humains, paix et sécurité
- Santé intégré à la sécurité alimentaire et l'eau potable
- Relèvement précoce : la formation professionnelle (apprentissage des métiers) et microcrédits rotatif aux paysans
- Environnement : participation et Gestion rationnelle de la biodiversité par les enfants, jeunes et femmes
- Assistance humanitaire et urgence
- Toute situation mettant la personne en danger

## BENEFICIAIRES

- ✓ Enfants associés à sa mère (femmes), jeunes et adultes de sexe différents.
- ✓ Handicapés et personnes de 3eme âge
- ✓ Déplacés et réfugiés

**STRUCTURE (instances associatives, membres et organigramme):****A. Les membres :**

*Les membres sont toutes les personnes, physiques ou morales, qui participent à la vie de l'association. A la création de l'association, les membres sont de fait les fondateurs.*



Dans l'organisation, on distingue plusieurs types de membres :

- **Les membres fondateurs** ou **membres du Bureau** tiennent la direction générale de l'association.
- **Les membres actifs** sont ceux qui entrent dans l'association moyennant une cotisation. Ils participent aux activités et peuvent bénéficier des services et prestations de l'association.
- **Les membres adhérents** paient une cotisation pour bénéficier des services et prestations offertes par l'association.
- **Les membres "d'honneur"** détiennent une distinction honorifique sans pour autant avoir une présence effective, ni participation au quotidien.
- **Les membres donateurs** sont ceux qui font des dons.

**B. Bureau**

*C'est l'instance de direction et d'exécution de l'Association, elle se compose de membres de droit, dont au moins trois personnes:*

- **Le Directeur Exécutif:** il représente l'Association (signature) et dirige l'administration. Son mandat lui confie la tâche d'organisation et contrôle de l'activité de l'Association; il présente le Rapport annuel au président du CA.
- **Le Directeur Administratif et financier:** assurant les tâches administratives en générale, la correspondance, l'établissement des comptes rendu des réunions, la tenue des registres et des archives, il tient la comptabilité de l'Association, perçoit les versements, effectue les paiements et les placements, prépare le bilan annuel. Il fait la présentation des comptes à soumettre aux D.E lors du CA ou l'AG.

### C. Le Conseil d'Administration (CA)

*Le CA veille au respect du Projet associatif. Il définit la stratégie de l'organisation et en contrôle la mise en œuvre par le Bureau (la Direction Exécutif), s'assure du respect du Statut et de la prise en compte des attentes des parties prenantes, tout en représentant l'Association à l'extérieur.*

- i. **Composition:** Le CA est composé de membres non rémunérés (Administrateurs) élus par l'AG; les membres du Bureau, nommés par le CA, peuvent en faire partie. Les statuts stipulent leur nombre, la durée des mandats et leur mode de renouvellement.
- ii. **Fonctionnement:** Le CA peut se réunir plusieurs fois par an et établie un procès-verbal lors des réunions. Les décisions sont prises de façon collégiale.
- iii. **Responsabilité:** Le CA rend compte annuellement à l'AG, présentant un rapport sur la Gouvernance de l'Association.

### D. L'Assemblée Générale (AG)

*L'AG est l'organe souverain de l'Association, expression de son caractère démocratique. Sa compétence est générale et s'étend à tous les actes de la vie associative.*

- i. **Composition:** Tous les membres de l'Association.
- ii. **Fonctionnement:** l'AG est convoquée, au moins une fois par an sauf AG extraordinaire pour traiter de questions urgentes, par le Président, le CA ou un certain nombre de ses membres. Les modalités de conduite des travaux et du vote sont établies dans le Statut ou dans le Règlement intérieur. Un procès verbal est établi à la suite de la réunion de l'AG.
- iii. **Tâcher:**
  1. l'approbation (ou désapprobation) de la gestion de l'année écoulée, sur la base d'un Rapport moral du Président;
  2. Nomme **la commission de contrôle** pour une année
  3. le vote du budget de l'année à venir, présenté par le DAF;
  4. le vote d'un rapport d'orientation, plan d'action concernant les Projets de l'Association et les directives à suivre par les administrateurs ;
  5. d'autres questions à l'ordre du jour.

CONTAD CONMIGO RDC a un compte bancaire à la RAW BANK à Beni. Pour la gestion financière, administrative et du personnel, Contad Conmigo Rdc a ;

- Une procédure administrative avec des politiques pour la gestion financière et de son personnel ;
- Un système informatise de compte ;
- Un processus clairement défini de comptes et de la chaine logistique ;
- Des procédures claires pour la gestion de l'état de paie, de reliquat, de procuration et de gros fonds ;

- Le staff avec l'expertise technique pour entreprendre les projets ;

**E. Budget :** Pour 2015, le budget approximatif de Contad Conmigo Rdc était de \$60.000

**F. Photos d'aperçues sur les réalisations :**



Visite des Italiens



Les enfants réintégré après la guerre dans leurs villages



Cantine scolaire



Sensibilisation à résolution de conflit



Reboisement



Sécurité alimentaire

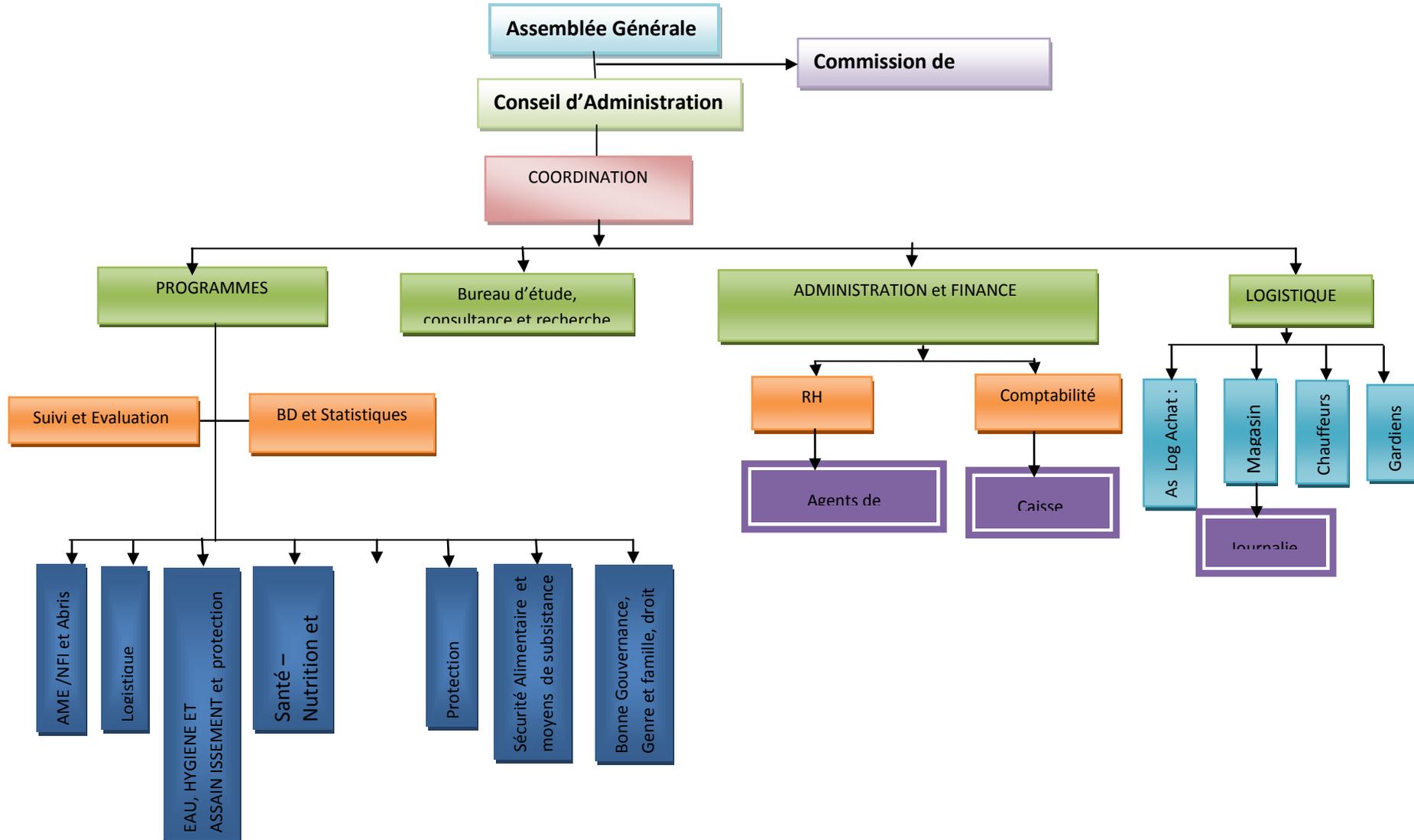


Microcrédit aux paysans



Réunion Technique

**ORGANIGRAMME INSTITUTIONNELLE**



## PARTENAIRES POTENTIELS

- ❖ Gouvernement congolais à travers la DIVAS, Ministère de Justice et droits humains, Ministères Environnement, Plan, SAS, AGRIPEL, BCSZ, EPSP INC, MAIRIE, Police de protection de l'enfance,
- ❖ ONG International : Congo Children fund, Congo orphans trust, friendly water for the world, care international, alert international, Reach italia Onlus, Cordaid, Diakonie, .
- ❖ Système de Nations unies: OCHA, Unicef, Hcr, Pnud
- ❖ Coordination humanitaire : clusters protection, santé et nutrition, éducation et relèvement précoce.
- ❖ Bailleurs de fonds : à rechercher

## SUCCES/REALISATIONS MAJEURS 2014

CONTAD CONMIGO RDC conçoit, exécute et organise sur terrain avec ses partenaires et les bénéficiaires ces activités par thèmes partant de moyens disponibles et besoins communautaires :

### 1. Environnement Energie Renouvelable et Propreté.

- ✓ Sensibilisation médiatique aux radios (4émissions/mois) locaux les populations à la problématique de l'environnement et de sa protection, reconstitution des espaces déboisées, des énergies renouvelables (panneaux solaires, éoliennes...), Gestion et traitement des déchets et met en place une organisation locale en vue du ramassage des ordures par les habitants, leur tri et leur acheminement vers un digesteur installé en zones périurbaines et rurales qui permet de fabriquer de l'énergie (biogaz).
- ✓ Installation de 4 pépinières de cocotier, arbres fruitiers et autres arbres pérennes dans son programme de reboisement des espaces déboisés et distributions de 10000 plantules d'arbres agroforesterie à Mavivi, Mbau, Maboya, Mukulya, Kabasha et Maboya à plus 400 ménages de sur le territoire de Beni

### 2. Education et Alphabétisation pour des enfants en situation graves, les jeunes et les femmes et Genre.

- ✓ Accompagnement scolaire(couvrir les frais scolaires, sanitaires et kits scolaires) de 300 enfants orphelins et vulnérables de 3 à 12 ans dans les écoles maternelles de Lukanga, Rwese et Beni année scolaire 2015-2016
- ✓ Cantine scolaire : distribution de 4 repas/ semaines au 1400 écoliers de Rwese, Lukanga année scolaire 2015-2016
- ✓ Evaluation sectorielle en Education à Kirima et Itendi zone de santé de Butembo (280 enquêtés) sur Territoire de Lubero du 09 au 11 Mai 2014
- ✓ Evaluation sectorielle en Education à Mbau en zone de santé d'Oicha (168 enquêtés) sur Territoire de Beni du 11 au 13 Décembre 2014
- ✓ Evaluation sectorielle en Education à Muhangi en zone de santé de Musienene (2924 enquêtés) sur le Territoire de Lubero du 18 au 20 Novembre 2013

- ✓ Evaluation sectorielle en Education à Oicha en zone de santé d'Oicha sur le Territoire de Beni

### 3. Santé, Information de proximité et Prévention.

- ✓ Fabrication, installation des 20 filtres Biosables dans lutte contre les maladies hydriques aux peuples autochtones dans 4 sites sur le Territoire et la ville de Beni à 2014
- ✓ Installation 1 filtre biosables à l'orphelinat Maman Noela et 3 filtres biosables à Rwese dans le cadre de lutte contre les maladies hydriques aux orphelinats à 2014



### 4. Développement, Entreprenariat des Initiatives locales et artisanales.

La promotion de microcrédit rotatif et de l'épargne villageoise, le soutien des microprojets familiaux, l'aide aux jeunes et femmes du secteur informel à développer leur activité à améliorer leur rentabilité, et les artisans à promouvoir leurs produits.

- ✓ 39 ménages ont accès au crédit rotatif sans intérêt de remboursement dans l'axe Beni-Butembo

### 5. PARRAINOR : Parrainage des enfants défavorisés et orphelins.

- ✓ 56 enfants parrainés par les parrains Espagnols dans l'appui scolaire, vestimentaire et médical l'Ecole primaire de Rwese et Complexe scolaire Muhesi sur Territoire de Lubero.

### 6. AGRIVAL : Agriculture et Valorisation Alimentaire.

- ✓ Accompagnement de 220 ménages de personnes de 3eme âge dans l'agriculture de jardins potagers, arbres fruitiers et l'élevage de petits bétails sur la ville de Beni

### 7. Droits humains, Gestion des conflits, Protection et Gouvernance locale.

- ✓ 12 sensibilisations communautaire de personnes de 3eme âge et médiatisées mensuellement à l'initiation des vieux et femmes à la participation aux processus de paix et de sécurité, à la protection communautaire des droits des femmes, enfants et des filles, les personnes de 3me âge, les handicapés touchés par des conflits et l'identification des cas de violences. Initie la population tout âge confondu à la prévention et résolution pacifique des conflits avec une implication communautaire sur la Ville de Beni

- ✓ Animation des forums de 400 jeunes étudiants sur la consolidation de la paix par l'approche « urafiki meeting » et création de 4 centres de jardins de paix sur la ville de Butembo.

### PROJET ENCOURS/RECHERCHE DE PARTENAIRES D'APPUI 2015

1. Projet de consolidation de la paix et sécurité intégré à la sécurité alimentaire dans la zone de santé d'Oicha et Mutwanga ; ce projet initiera 16 barza communautaires par l'approche « urafiki meeting » sur le territoire de Beni. Cout \$85.000(sur une année).
2. Vulgarisation du code forestier intégré à la sécurité et paix à la population riveraine du parc nationale de Virunga et le reboisement des espaces forestiers. Cout \$185.000 (sur une année)
3. Renforcement de capacité de la communauté vulnérable en sécurité alimentaire et de revenu pour leur survie ; dans la zone de sante d'oicha et Mutwanga, Contad Conmigo RDC assistera les populations vulnérables avec l'appui et les matériels pour les projets agricoles et d'élevage intensive. Contad Conmigo RDC donnera aussi la formation sur la gestion financière les techniques commerciales aux coopératives agricoles. Coût \$470.000(sur trois ans) ;
4. Assistance aux enfants orphelins et vulnérables ; dans la zone de sante d'Oicha et Mutwanga, Contad Conmigo RDC renforcera la capacité des organisations locales pour assurer la Protection aux enfants orphelins et vulnérables, augmentant ainsi la participation des jeunes à l'école et dans la communauté. Il vise travailler avec dix groupes locaux et atteindre 1.500 enfants vulnérables. Cout ;\$340.000 (sur trois ans) ;
5. Appuyer les survivants de violence sexuelle et celle basée sur le genre ; Contad Conmigo RDC propose travailler avec cinq organisations locales qui aident 500 survivants de violence sexuelle et celle basée sur le genre dans la zone de sante d'Oicha et Mutwanga, afin d'aider ces femmes avec une assistance psychosociale et socioéconomique, sensibiliser les communautés au sujet de cette violence des droits des femmes. Cout \$450.000 (sur trois ans).

### CARACTERES TECHNIQUES INTERNES

l'association « comptez sur moi » a une équipe pluridisciplinaire attachés aux organes, programmes et services de support composé de :

- ✚ 2 Techniciens supérieur en Développement Rural Niveau Ao en Gestion des projets et mobilisation communautaire
- ✚ 2 Ingénieurs psychotechniciens et vétérinaires « Ao »
- ✚ 2 juristes attaches aux cours et tribunaux, 1 psychologue, 1 sociologue, 2 médecins Généralistes, 1 économiste et 1 pédagogue de tous de niveau Ao
- ✚ 4 animateurs TDR (Technicien en Développement Rural) niveau A1.

**Note** : Proportion Genre : Hommes= 61,5%, femmes : 38,5%

## PERSPECTIVES D'AVENIR /RECOMMANDATIONS STRATEGIOUE

Pour atteindre notre vision et mission à court, moyen, long terme à tous les niveaux local, national et international notre but ; il faut :

- La paix et réconciliation à la base,
- La réinsertion scolaire des enfants vulnérables,
- L'ouverture et/ou appui aux classes ALP (accelerating learning programmes) de récupération scolaire,
- L'accès à l'éducation, qualité et protection des écoles ciblées pour l'encadrement scolaire des enfants vulnérables, les activités et jeux récréatifs des enfants dans les écoles ciblées, la création et/ou appui aux AGR aux enfants à l'école, jeunes, femmes, handicapés et personnes de 3me âge.
- Les relèvements des familles d'accueil des enfants vulnérables et déplacés par des AGR et microcrédits
- Les structures locales (réseau) de protection de l'enfance,
- La politique de protection de l'enfance et de la gestion de l'environnement et biodiversité,
- Les séances de sensibilisation et activités de la mobilisation communautaire sur le VIH/SIDA, les violences basées sur le genre, la discipline positive en milieux scolaires et communautés,
- Les campagnes de sensibilisation sur la santé préventive et promotionnelle.

## L'appui aux équipements de suivi-évaluation des interventions à la base

- ❖ Nous avons deux motos qui sont permanent au bureau, Un double cabine et une jeep pour nous aider à faire la récolte de données sur terrain.

## BESOINS

- Augmenter la connaissance de son staff et étendre ses services dans les autres zones
- Meilleur équipement de bureau et moyen de transport adéquat

## ZONES ET AXES D'INTERVENTION A CONFLITS POTENTIELS

- **Territoire de Beni** : Zone de santé de Beni, Oicha, Mutwanga, Kalunguta, vuhovi, kyondi, Kamango et Mabalakwa
- **Territoire de Lubero** : Zone de santé de Masereka, Lubero, Kaina, musienne, butembo, Alibongo, Biena et Mangilijipia
- **Territoire de Masisi** : Zone de santé de Masisi

**Merci et Bonne continuation**

**Maganda VANGISIVAVI**  
**Directeur exécutif**