

## CERCLE DES JEUNES LEADERS POUR LA PAIX



CJLP

Attest. de confirm. de siège N°88/2011  
Acte notarié N°189.724 Folio 107-118 Vol MD LV  
N°JUST/SG/20/1157/2011  
F.92/17.059



Contact : jcsaki2000@yahoo.fr, +243 81 51 40 938 ;  
+243 991 29 15 14

Av. de l'Université, N°15, Q/CAC & Avenue Kwango, N°7  
Kintambo magasin, Comm. de Ngaliema  
Kinshasa, Rép. Démocratique du Congo



RESEAU DES ONG DE PAIX, GENRE, GESTION ET PREVENTION DES CONFLITS, GOUVERNANCE,  
DROITS HUMAINS ET NON VIOLENCE

### I. DEMANDE DE SUBVENTION

#### I. Introduction

Le projet consiste à former et renforcer les capacités des femmes de la société civile de Kinshasa pour leur participation à la prévention et gestion des conflits à travers trois sites successifs, à savoir : Kinshasa Ouest/ Ngaliema, Kinshasa Centre/ Ngaba, Kinshasa EST/Masina avec trois jours de formation successive par site et concerne le budget détaillé du projet.

Cette formation a pour objectif de créer un cadre de concertation, de dialogue, d'orientation et de réconciliation pour les conflits futurs au sein de la société congolaise et, surtout lié aux élections et crise de légitimité en RDC.

**1. PAYS:** R.D.C.

**2. TITRE DU PROJET :** projet de renforcement des capacités des femmes de la société civile de Kinshasa pour leur participation à la prévention et gestion des conflits au sein de la société congolaise.

#### 3. PERSONNE DE CONTACT

NOM : **SAKI K. Jean Claude**

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*

FONCTION ( au sein du projet) : **Directeur Exécutif**

ADRESSE : **Av. de l'Université, N°1, Block 319/UCKIN,  
Q/CAC Ngaliema Kinshasa**

Num.téléphone : +243 81 51 40 938 & +243 991 29 15 14

Adresse courriel (E-mail) : jcsaki2000@yahoo.fr

**4.** Nom de l'organisme ou du Groupe : Réseau des ONG de paix et prévention des conflits ci-après :

**1)CERCLE DES JEUNES LEADERS POUR LA PAIX, en sigle C.J.L.P ;**

**2)INITIATIVE MENNONITE POUR LE DIALOGUE ET LA RECONCILIATION, IMDR ;**

**3)CENTRE D'ACTION POUR LA CITOYENNETE ET L'EDUCATION A LA NON VIOLENCE, CAENV, ;**

Toutes des organisations non gouvernementales (ONG/ASBL intervenant dans divers domaines DE PAIX, GENRE, GOUVERNANCE, PREVENTION ET GESTION DES CONFLITS & RECONCILIATION, NON-VIOLENCE, DROITS HUMAINS ET DU DEVELOPPEMENT RURAL ET COMMUNAUTAIRE( Formation, éducation, réhabilitation, encadrement, sécurité alimentaire, développement communautaire, renforcement des capacités techniques et organisationnelles).

**AVEC la collaboration et l'implication totale des Structures des Femmes Mennonites existantes qui s'engagent à participer et à soutenir totalement le projet pour le relever le défis constaté, il s'agit de :**

**a.COMMUNAUTE MENNONITE AU CONGO,CMCO**

Représenté par la Secrétaire : Maman NZELENGA Adolphine,

**b.COMMUNAUTE EVANGELIQUE MENNONITE, CEM**

Représenté par la présidente :Maman NZEBA Béatrtice

**c.ASSOCIATION DES THEOLOGIENNES MENNONITES AU CONGO,ATMCO**

Représenté par la présidente :Maman KADI Béatrice

**d.COMMUNAUTE DES EGLISES DES FRERES MENNONITES AU CONGO,CEPMC**

Représenté par la présidente :Maman TOMISA Tshisthi

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*

**5.ADRESSE :** Av.Kwango, N°7 Kintambo magasin, Commune de Ngaliema, Kinshasa.

**6.Date ou année de formation :** juin 2007 pour CJLP et 2009 pour IMDR et CAENV

**7.Rayon géographique d'action :** Kinshasa, Bandundu, Bas Congo le reste des provinces de la RDC

**8.Début d'exécution du projet :** lorsqu'on obtiendra le financement

**9.Durée du Projet :** 1 an, soit 12 mois

**10.Lieu :** Kinshasa

**11.INFORMATION BANCAIRE :**

a)Nom de la banque : Pro Crédit Bank Congo s.a.r.l

b)Adresse de la Banque : 4b, Avenue des aviateurs, Kinshasa/Gombe

c)Code BIC (SWITCH) :PRCDKI

d)Nom du titulaire :SAKI KAVULA Jean Claude

e)Numéro IBAN :1301-07110944-12-30

**II. INFORMATION SUR L'HISTORIQUE DE LA CREATION DU CERCLE DES JEUNES LEADERS POUR LA PAIX(CJLP)**

Depuis la fin du 20<sup>ème</sup> siècle jusqu'à aujourd'hui, la vie ne semble plus être aussi paisible qu'on pouvait le croire, il y a eu trop de bouleversements, les choses vont très mal en Afrique en général et en République Démocratique du Congo, en particulier . Des conflits font rage, des divisions, le régionalisme, les guerres, les violences de tout genre, la corruption endémique.

Quand cette situation se fait analyser, nous avons commencé alors à nous inquiéter de l'image que nos générations futures auraient de notre pays, quand ces générations auraient grandi et de l'image qu'elles auraient de nous bâtisseurs de paix, qui les avons précédées et qui n'avions pas fait quelque chose pour la transformation de la situation pour que la vie leur soit agréable.

Il est vrai qu'il n'y a pas si longtemps que l'Asie était dans la même situation économique- socio-politique que l'Afrique aujourd'hui et nous nous sommes demandés comment l'Afrique, notre continent, pouvait devenir un nouveau modèle de réussite en suivant les traces des autres continents sans s'éloigner de réalités culturelles et traditionnelles proprement africaines. Nous avons commencé à réfléchir à tout ce qu'il y a à faire pour faire de notre pensée une vie réelle et nous demander qui s'en

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*

chargerait. C'est à ce moment là que nous avons réalisé qu'il était important que nous soyons présents, en Afrique et précisément en République démocratique du Congo, un pays au cœur de l'Afrique, une position stratégiquement importante pour le développement de tout le continent et nous y impliquer avec tous les intervenants.

Il aurait été important que nous nous lancions dans un autre domaine, mais nous avons cherché un domaine plus catalyseur ; quelque chose qui inspirerait un changement radical de mentalité, et qui apporterait à la société des avantages à court, à moyen et à long terme mais durables. Et voilà, la seule manière de nous impliquer dans cette démarche est de promouvoir le développement de l'homme africain ; ce qui nous a conduit à la création en Juin 2007 à la création du **Cercle des Jeunes Leaders pour la Paix, C.J.L.P.en sigle**, en 2009, celle de **l'Initiative Mennonite pour le Dialogue et la Réconciliation,IMDR, Centre d'Action pour la Citoyennete et l'Education a la Non Violence, CAENV, toutes des organisations non gouvernementales(ong/asbl** intervenant dans divers domaines de paix, gouvernance, prévention et gestion des conflits & réconciliation ,non-violence, droits humains et du développement rural et communautaire( Formation, éducation, réhabilitation, encadrement, sécurité alimentaire, développement communautaire, renforcement des capacités techniques et organisationnelles). Ces actions pour la paix sont de fois menées avec plusieurs autres organisations indépendantes, confessionnelles(CMCO,CEPMC,CEM,ATMCO) et non confessionnelles et sans but lucratif(ONG).

### **III. OBJECTIFS DU PROJET**

#### **a)Objectif principal**

Contribuer au renforcement de capacités des femmes et à leur participation effective et implication à la prévention et gestion des conflits au sein de la société congolaise, ainsi que les conflits électoraux en RDC.

#### **b)Objectifs spécifiques**

- 1)Formé plus de 300 leaders femmes formatrices des formatrices, membres de la société civile de Kinshasa ;
- 2) Organiser 12 séminaires de réconciliation inter ethniques, des médiations pour changer les fausses acquisitions et des mœurs irréels de division ethniques en milieu de l'église mennonite; 3 concertations, 3 ateliers de réconciliation, 3 journées de réflexion pour la paix ;
- 3)Éradiquer les chaines de haine causés par une mauvaise souvenance des années antérieures et créer un esprit de pardon entre les personnes séparées au sein de l'église mennonite
- 4)Mettre tous les membres de la société civile de récente génération de la région en demeure de vaincre l'esprit, la logique, l'idéologie et la pratique de division ethnique, religieux et réaffirmer, l'unité, la paix, la confiance, l'amour du prochain, les principes fondamentaux de la non

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*

violence, la réconciliation et la cohabitation pacifique et du dialogue entre le peuple;

## **10)Bénéficiaires**

- 1) 10 femmes, représentantes des ONG de droits de l'homme ;
- 2) 5 femmes, représentantes des ONG de femmes urbano-rurales ;
- 3) 10 femmes, représentantes des ONG de paix et prévention des conflits
- 4) 10 enseignantes, représentantes des écoles publiques et privées;
- 5) 5 femmes journalistes qui seront sélectionnés pour relayer le projet au niveau des populations à travers tous les supports médiatiques ;
- 6) 10 femmes représentantes de l'administration publique

## **11)Description**

Le conflit ruine la société congolaise en général et les femmes en particulier depuis des générations, et aussi étant donné que les femmes sont restées pendant longtemps silencieuses et muettes, au moment où les conflits divers latents et ouverts font rage au sein de cette même société depuis plus des décennies, et pourtant il est vrai que les femmes une fois leur capacité renforcée dans le domaine de la paix, gestion et prévention des conflits et réconciliation, peuvent jouer un grand rôle dans la réduction des tensions et divisions de tout genre qui ruinent la société congolaise en général et celle de Kinshasa en particulier, en commençant par les foyers jusqu'au niveau des communautés respectives.

Voilà pourquoi nous pensons qu'il serait aujourd'hui plus que jamais nécessaire de former les femmes longtemps oubliées, mais capables de faire quelque chose, afin de les impliquer, mais aussi et surtout qu'elles arrivent à participer activement à la gestion et prévention des conflits et réconciliation au sein de la société.

Ainsi, faudra-t-il laisser la situation s'empirer au sein de la société congolaise ? Faudra-t-il garder le silence une fois de plus comme dans un passé récent avec presque les conflits qui ont et continuent à secouer notre société, le cas des événements de 1998, 2001, en 2006, 2012 ?

Est-ce que la RDC restera-elle toujours dans des conflits interminables et à répétition et à rotation? S'agit-il d'une situation due au mauvais leadership, mauvaises structures ou au système de gestion mis en place ou au non respect des engagements des gestionnaires ? Devant ce tableau sombre, le Cercle des jeunes Leaders pour la Paix, CJLP et les structures des femmes mennonites existantes n'ont pas voulu rester les bras croisés à ces défis. Ainsi, s'engagent à former et faire participer les femmes pour qu'une fois, l'histoire ne donne pas raison à la raison.

## **12. Justification**

Nous pensons que ce projet est nécessaire et a sa raison de voir le jour. Mais aussi et surtout, étant donné que la République démocratique du Congo est un pays en conflit et post conflit et a connu une longue guerre, la mentalité, le morale de beaucoup de gens est détruite, raison pour laquelle, les ONG Cercle des Jeunes Leaders pour la Paix, CJLP et L'Initiative Mennonite pour le Dialogue et la Réconciliation, IMDR , et Le centre d'Action pour la Citoyenneté et l'Education à la non Violence, CAENV, avec la collaboration effective et l'implication des structures des femmes mennonites existantes, à savoir la CMCO, la CEM, la CEFMC, l'ATMCO, se proposent de travailler pour éduquer et informer la femmes de Kinshasa sur la prévention, gestion, et résolution des conflits sans violence et qu'ils puissent vivre en paix et en harmonie fraternelle, mais aussi et surtout de contribuer à la consolidation de la paix dans la région en générale aujourd'hui détruit par des conflits ethniques et de leadership, pour devenir un endroit où les femmes et hommes ont appris à réconcilier leurs différences et à s'entraider pour vivre dans l'harmonie, la joie, le respect mutuel ,la tolérance et le pardon entre les personnes séparées et divisées. Et Promouvoir ainsi le changement dans cette génération en changeant des mauvaises acquisitions, des mœurs irréels des divisions ethniques pour reconstruire une génération pleinement restaurée, instruite et intégrée pour la résolution pacifique des conflits, et sans violence, ainsi que de bâtir le fondement du développement durable de la communauté et de la nation.

## **13. RESULTATS ATTENDUS**

- 1) Trois points focaux de paix sur trois sites, à savoir : L'OUEST/Ngaliema OZONE, CENTRE /Ngaba, EST /Masiana formés et utilisés par la suite en vue de pérenniser le projet ;
- 2) 200 à 250 femmes formées directement par le projet dans chaque secteur (journaliste, fonctionnaire, cadre, gestionnaire, membre des ONG , enseignantes, etc.) ;
- 3) Les Femmes urbano-rurales sont sensibilisées sur la prévention et responsabilités en matière de gestion des conflits sans violence, de participation des femmes à la transformation sociale des conflits, et de développement afin de favoriser l'émergence d'une conscience citoyenne proactive ;
- 4) Le fonctionnement des structures des femmes s'est amélioré, notamment par une meilleure communication entre autorités et les membres ;
- 5) Le projet est devenu plus visible ; Les structures des femmes ont acquis des connaissances leur permettant d'exercer de l'influence sur les décisions en rapport avec la gestion des conflits ;
- 6) La participation des femmes à la promotion de la paix et à la prévention des conflits est renforcée;

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*

- 7) Un rapport de formation est produit et déposé devant la table du partenaire;

#### 14. CONTENU DE L'ACTIVITE

Le contenu de cette activité s'inspire surtout aux réalités vécues sur terrain :

- 1) Conflits en RDC, état des lieux et rôle des acteurs sociaux dans l'instauration de la paix et prévention du dialogue social;
- 2) Paix, résolution et transformation des conflits au sein de la société congolaise ;
- 3) Rôle de femmes dans la prévention, gestion et construction de la paix à Kinshasa ;
- 4) Les femmes et la médiation des conflits en RDC ;
- 5) Rôle de femmes dans le maintien et consolidation de la paix après les élections en RDC
- 6) Violence liée au genre en milieu socio-politique de Kinshasa ;

#### 15. DESCRIPTION TECHNIQUE DES ACTIVITES DU PROJET OU CADRE LOGIQUE

**Formation des formatrices :3 Sites: OUEST : Ngaliema, CENTRE :Ngaba, EST :Masina**

##### a)formations/séminaires

<b>Durée</b>	3 jours de formation par site
<b>Lieu/nombres</b>	sessions de formation de formatrices
<b>Bénéficiaires</b>	10 femmes des ONG de droits de l'homme 5 femmes des ONG de femmes urbano-rurales 10 femmes des ONG de paix et prévention des conflits 10 enseignantes des écoles publiques et privées 5 femmes journalistes 10 femmes de l'administration publique
<b>Formateurs</b>	4 personnes ressources sous la supervision du directeur
<b>Méthodologie</b>	<b>Démonstration de chaque phénomène cognitif par le jeu de rôle.20% d'analyse psychologique des phénomènes cognitifs, 80% d'analyse de cas pratiques et de mise en situation. Prise en compte des cas des participants et échange d'expérience. Utilisation des 7 profils dans l'approche d'apprentissage Alternance, en fonction des besoins, de travaux de groupes en ateliers et d'exposés débats et présentation / discussions des résultats des travaux en plénière. Mise en situation (études de cas) Elaboration d'outils d'intervention</b>

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*

	<b>Utilisation de la théorie de mille pattes et du serpent</b>
<b>Objectifs</b>	Permettre aux participantes de se familiariser avec les notions des conflits Amener les participantes à penser les notions de prévention en tant que repères pour un développement durable. Faciliter l'échange et l'analyse d'expérience. Permettre l'élaboration d'outils d'intervention. Valider le guide pédagogique
<b>Résultats attendus</b>	Les participantes connaissent le contenu du guide du formateur ; Les participantes connaissent la méthodologie et la pédagogie adaptées Les fiches de formation sont réalisées par les participants. Le guide du formateur est amélioré et validé.
<b>Contenu</b>	Pour tous les modules, les contenus seront réalisés ou adaptés aux réalités locales

### **b) Séminaire de formation première phase**

<b>Durée</b>	3 jours X 6 Structures des femmes
<b>Lieu</b>	Ozone
<b>Bénéficiaires</b>	10 femmes des ONG de droits de l'homme 5 femmes des ONG de femmes urbano-rurales 10 femmes des ONG de paix et prévention des conflits 10 enseignantes des écoles publiques et privées 5 femmes journalistes 10 femmes de l'administration publique
<b>Formateurs</b>	4 parmi ceux ayant reçu la formation de formatrices
<b>Objectifs</b>	Permettre aux participantes de connaître les notions des conflits, ses principes et ses fondements ; Développer des habiletés de mise en pratique de prévention ; Favoriser l'appropriation des valeurs d'éducation à la paix, de la prévention et de la démocratie par les participants.
<b>Résultats attendus</b>	Les participantes maîtrisent les principes et causes fondamentales des conflits Les participantes connaissent les implications des conflits dans la pratique Les participantes sont sensibilisées à la non violence, au dialogue et à la réconciliation. Les participantes sont capables d'identifier et de qualifier des situations vécues d'atteinte et/ ou de promotion de la paix, dans leur contexte local.
<b>Contenus</b>	<b>Module 1 - : Rôle des femmes dans la consolidation et maintien de la paix avant, pendant et après les élections</b> 1 <sup>er</sup> sous thème : Concepts et principes fondamentaux des paix 2 <sup>ème</sup> sous thème : compréhension du conflit selon les

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*



	<p>congolaises</p> <p>3<sup>ème</sup> sous thème : les attitudes et les réactions face au conflit</p> <p>4<sup>ème</sup> sous thème : l'analyse et la transformation sociale des conflits</p> <p><b>Module 2 : les implications et la participation des femmes à la promotion de la paix et à la prévention des conflits (formation, plaidoyer, lobbying) : un développement local pour tous</b></p> <p>1<sup>er</sup> sous thème : Egalité d'opportunité et d'accès de tous pour la participation citoyenne</p> <p>2<sup>ème</sup> sous thème : Accès équitable à la gestion des conflits</p> <p>3<sup>ème</sup> sous thème : participations spécifiques des femmes au processus de paix</p> <p>4<sup>ème</sup> sous-thème : participation des groupes vulnérables (-femmes, enfants, handicapés ,populations isolées, minorités, etc.) à la consolidation de la paix</p> <p><b>Module 3 : " Rôle de la société civile dans la construction de la paix au sein de la société congolaise</b></p> <p>1<sup>er</sup> sous thème : droit à l'information, droit à être informé: obligations des autorités publiques, droits et responsabilités du citoyen ;</p> <p>2<sup>ème</sup> sous thème : Outils de participation : liberté d'association et de réunion, droit d'initiative populaire, cadres de concertations traditionnels</p> <p>3<sup>ème</sup> sous thème : Participation égale des groupes culturellement ou socialement marginalisés à la consolidation de la paix ;</p> <p><b>Module 4 : Conflits en RDC, état des lieux et rôle des acteurs sociaux dans l'instauration de la paix et prévention du dialogue social;</b></p> <p>1<sup>er</sup> Sous thème : La nature du conflit ;</p> <p>2<sup>ème</sup> sous thème : Les différentes options de gestion des conflits ;</p> <p>3<sup>ème</sup> sous thème : Les modes alternatifs de gestion des conflits ;</p> <p>4<sup>ème</sup> sous thème : Les techniques de négociation et de médiation ;</p> <p>5<sup>ème</sup> sous thème : La médiation dans les cultures pratiquant l'intervention directe et non directe ;</p> <p><b>Module 5 : Mécanismes modernes et traditionnelles de résolutions des conflits et de réconciliation</b></p> <p>1<sup>er</sup> sous thème : L'analyse du conflit en tant que processus</p> <p>2<sup>ème</sup> sous thème :Les outils d'une analyse des conflits</p> <p>3<sup>ème</sup> sous thème : Analyse des problèmes et des causes</p>
--	--

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*

	profondes du conflit 4 <sup>ème</sup> sous thème : Identification et analyse des parties prenantes 5 <sup>ème</sup> sous thème : Principes fondamentaux de la non violence ;
--	--

### c) Diffusion des résultats du projet

<b>Durée</b>	Six mois entre la date du financement et les début d'exécution (Résultats à mi-parcours et finaux)
<b>Lieu</b>	Kinshasa
<b>Bénéficiaires</b>	Les Femmes de la société civile congolaise toute tendance .
<b>Objectifs</b>	Documenter les résultats du projet, et les faire connaître
<b>Résultats obtenus</b>	Production d'une brochure et diffusion sur Site Web des expériences du projet.

### d) Evaluation

Une évaluation finale du projet sera réalisée fera également l'objet d'une évaluation à mi-parcours.

<b>Durée</b>	Tout le cycle d'activités avec deux étapes majeures : Entre Première et phase de la formation : évaluation intermédiaire des résultats, suivi
<b>Lieu</b>	Zones d'intervention du projet à Kinshasa
<b>Bénéficiaires</b>	Les femmes des zones d'intervention du projet de Kinshasa
<b>Animateurs</b>	Les équipes d'évaluation sont constituées de personnes ressources issues de la zone d'intervention du projet
<b>Objectifs</b>	Evaluer des besoins spécifiques sur des thèmes prioritaires Evaluer les résultats des sessions de formation Evaluer les effets constitutifs de l'impact
<b>Résultats attendus</b>	Des indicateurs de résultats sont disponibles Les contraintes liées à la formation sont identifiées et prises en compte Les difficultés de vulgarisation sont bien cernées Les capacités de restitution sont bien identifiées Les changements obtenus sont identifiés Des indicateurs d'impact sont disponibles Des recommandations pour la permanence du plaidoyer sont disponibles

## 16) Calendrier des activités

N°	Activités/Mois	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>1</b>	<b>Formation</b>												
1	Réunion de concertation	x											

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*

2	Formation de formateurs des formateurs	x	x	x		x	x	x		x	x		
3	Séminaires de formation première phase	x	x	x		x	x	x					
4	<i>Evaluation à mi parcours</i>				x				x				
5	<i>Collaboration avec les OSC</i>	x	x	x		x	x	x		x	x		
6	<i>Séminaire de formation 2<sup>ème</sup> phase</i>						x	x	x	x	x		
<b>2</b>	<b>PRODUCTION DES MATERIELS DE FORMATION</b>	x	x										
<b>3</b>	<b>INFORMATION ET SENSIBILISATION</b>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
1	<i>Emission radio télévision</i>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
<b>2</b>	<b>DIFFUSION DES RESULTATS</b>											x	x
<b>4</b>	<b>EVALUATION EX-POST</b>											x	
<b>5</b>	<b>RAPPORT FINAL</b>												x

## 17) Budget

a) Budget prévisionnel : 1.050,00\$

b) Budget sollicité : 945,00\$

c) Contribution locale 10 % : 105,00\$

### Dépenses effectuées

N°	Désignation	Montant en \$	
<b>01</b>	Fonctionnement Bureau et administration CJLP, CEFMC, CEM, CMCO, ATMCO		70,00\$
	Journée pédagogique (programme, conception et élaboration des modules de formation)	6 personnes x 5\$	30,00\$
	<b>Sous-total</b>		<b>100,00\$</b>
<b>02</b>	<b>Formations</b>		
	Organisation des 3 séminaires de formations des formatrices, 3 concertations, 3 ateliers de réconciliation, 3 journées de réflexion pour la paix ;	3j x 3sites	
	a) Transport des participantes	3j x 1site x 20 x 1\$	60,00\$

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*

	<i>b)Nourritures des participants</i>	3j x1 site x 20 x 2 \$	120,00\$
	<i>c)collation des formateurs</i>	3jx1sites x 1 x 40\$	120,00\$
	<b>Sous total</b>		<b>300,00\$</b>
<b>03</b>	<b>Production matérielles pédagogiques pour la formation</b>		
	<i>a)impression + photocopies+ reliure supports participantes</i>	3j x 1 site x 20personnes	60,00\$
	<i>b)Achat 180 cahiers + 1 boite bics +1rame papiers</i>	50\$	50,00\$
	<i>c)Achat 1 flip sharp + 10 markers</i>	1 flip x25\$+5\$	30,00\$
	<i>d)banderole(visibilité)</i>		50,00\$
	<i>e)Location salle de formation</i>	3jx1 sitex10\$	30,00\$
	<b>Sous total</b>		<b>220,00\$</b>
<b>04</b>	<b>Transports des organisateurs</b>		
	<i>a)3 personnes CJLP</i>	3jx1persx1sitesx 2\$	6,00\$
	<i>a)3 personnes CMCO</i>	3jx1persx1sitesx 2\$	6,00\$
	<i>b)3 personnes CEM</i>	3jx1persx1sitesx 2\$	6,00\$
	<i>c)3 personnes CEFMC</i>	3jx1persx1sitesx 2\$	6,00\$
	<i>d)3personnes ATMCO</i>	3jx1persx1sitesx 2\$	6,00\$
	<b>Sous total</b>		<b>30,00\$</b>
<b>06</b>	<b>Suivi et Evaluation</b>		
	<b>3 sites OUEST, CENTRE, EST</b>		200,00\$
<b>07</b>	<b>Imprévu</b>		100,00\$
<b>08</b>	<b>Rapport final</b>		100,00\$
	<b>Sous total</b>		<b>400,00\$</b>
<b>09</b>	<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>1.050,00\$</b>

(Mille cinquante dollars américains)

*Devise CJLP: 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme*



**SAKI KAVULA Jean Claude**  
Directeur Exécutif CJLP  
Téléphone : +243815140938  
+243991291514

**Devise CJLP:** 52 semaines de paix, 365 jours d'harmonie, 8760 heures de dialogue, 525600 minutes d'unité, chaque seconde d'amour et de justice : la Paix, est une Affaire de Tous, car il faut tout un village pour élever et éduquer un homme