

**PLAN OPERATIONNEL ET  
STRATEGIQUE  
POUR 2011-2013 DE L'ORGANISATION**

**PAYSANS ACTIFS CONTRE  
L'IGNORENCE ET LA FAIM**

**PACIF** asbl

- BP : 42 Uvira/Sud-Kivu(RD.CONGO)  
- BP :3695 Bujumbura II/Burundi  
Tél. +243 997 721 839  
853 794 002  
E-mail: [pacifasbl@yahoo.fr](mailto:pacifasbl@yahoo.fr)  
Siège social : Uvira RD/CONGO

**INTRODUCTION**

La gestion et la planification stratégique d'un développement durable trouve ses racines d'application moderne dans les prévisions budgétaires et la planification à long terme.

Elle s'est vue évoluer à partir de la simple planification pour intégrer la mise en œuvre et évaluation de la stratégie, cette discipline vise à positionner de façon optimale l'organisation dans son contexte environnemental.

A travers le processus d'analyse SWOT (forces, faiblesses, opportunités et menaces) qui est une technique pratique bien connue qui permet d'évaluer l'environnement interne et externe dans lequel fonctionne l'organisation PACIF.

Bref, la planification stratégique c'est un processus de gestion raisonnée ; de part la mise en place des stratégies de la mise en œuvre de certains programmes et projets pour atteindre un développement durable de la communauté en cherchant à répondre aux besoins des générations présentes sans compromettre ceux des générations futures ou avenir.

Tout au long de ce travail les stratégies :

- seront développées en tenant compte des réalités actuelles, en fixant des objectifs et en anticipant des tendances futures et réalistes possibles
- dès que les stratégies seront mise en œuvre, les objectifs globaux (et les
- L'étape d'évaluation est plus qu'une activité qui suit la mise en œuvre car elle fait partie d'un processus de suivi et d'évaluation continue au cours du processus de planification et de mise en œuvre.

De même, le processus de mise en œuvre des stratégies implique la planification de la mise en œuvre ainsi que l'évaluation du processus de mise en œuvre.

Cependant, il est à indiquer si l'on identifie des déviations, des dysfonctionnements ou des problèmes, on doit le plus vite possible y chercher des solutions.

Si ces petits problèmes ne sont pas résolus, il se peut que tous les processus qui s'en suivent soient avortés, ce qui rendra le processus stratégique inefficace. Si l'on tient compte du fait que la gestion stratégique est un procédé extrêmement complexe et que l'on a besoin des ressources importantes et de temps, on comprend que ce processus de gestion de la stratégie (et non de processus de gestion stratégique) est important.

De plus, les fonctions principales de la phase d'évaluation doivent permettre d'évaluer si la mise en œuvre des stratégies était effectivement menée à bien et déterminer si les objectifs étaient atteints.

Il faut aussi considérer que le budget de chaque département ou entité doit ressortir dans le plan financier stratégique en soi.

Le budget est donc un plan qui s'oriente vers l'avenir pour produire des résultats spécifiques tels qu'ils ont été identifiés et décrits au cours de la phase de la planification. Mais aussi, tels qu'ils ont été rendus opérationnels au cours de la phase de la mise en œuvre.

La planification (formulation des vœux, des souhaits), la mise en œuvre et l'évaluation des actions spécifiques qui permettront à une organisation d'atteindre les cibles et les objectifs qu'elle se sont fixés.

Dans ce contexte, il faut noter que le plan stratégique peut être défini comme un plan d'une organisation établie pour indiquer la direction future (programmes et projets) et la location des ressources (alignement opérationnel) mises en place pour atteindre les cibles et les objectifs.

## **I. ANALYSE INTERNE PACIF asbl**

### **1. VISION DE L'ORGANISATION**

#### ***Points forts :***

-Existence d'une vision claire et précise que l'organisation respecte dans la réalisation de ses activités

#### ***Points faibles :***

-Faible mobilisation des ressources tant financières que matérielles

-Faible capitalisation des ressources disponibles

### **2. MISSION**

#### ***Points forts :***

-PACIF respecte sa mission car il travaille avec et pour sa base

-Implication effective de la base à l'élaboration et à la réalisation des activités

#### ***Points faibles :***

-Financement insuffisant

-Mécanismes d'auto financement insuffisants

### **3. OBJECTIFS ET ACTIVITES**

### ***Points forts :***

- Les objectifs et les activités poursuivis à travers ses différents domaines d'intervention sont orientés de manière à atteindre sa mission et sa vision telles que prévues par le manuel des procédures des gestions.
- Les objectifs sont clairs et précis
- Elaboration régulière des rapports et archivage de ces derniers

### ***Points faibles :***

- Absence d'un plan stratégique et opérationnel des activités
- Faible couverture de son rayon d'action
- Insuffisance de suivi pendant le déroulement des activités
- Insuffisance des réunions d'auto évaluation des activités

## **4. STRATEGIE D'INTERVENTION**

### ***Points forts :***

- Existence d'une franche collaboration entre PACIF et ses partenaires à tous les niveaux
- Implication effective des bénéficiaires dans différentes étapes de l'exécution du projet
- PACIF travaille avec les regroupements communautaires

### ***Points faibles :***

- Irrégularité dans la tenue des réunions statutaires et celles du staff (Coordination)
- Faible capacitation du personnel

## **5. PARTIES PRENANTES ET PARTENAIRES**

### ***Points forts :***

- PACIF travaille et collabore bien avec tous ses partenaires (Agences onusiennes, ONG internationales, ONG nationales, les églises et services étatiques, etc.)
- PACIF est crédible auprès de ses partenaires
- PACIF est membre des différents réseaux, synergies et coalitions.

### ***Points faibles :***

- Dépendance quasi-totale aux exigences des partenaires d'appui
- Manque d'appuis institutionnels
- Insuffisance des partenaires d'appui extérieurs

## **6. RESSOURCES**

### ***Points forts :***

- Personnel qualifié
- Bureau et mobiliers disponibles
- Existence de quelques matériels roulants
- Existence des comptes bancaires
- Existence d'un manuel des procédures des gestions de ressources humaines, financière et matérielles

### ***Points faibles :***

- Faible cotisation des membres de l'organisation
- Non application et respect stricte de procédures des gestions
- Insuffisance d'outils informatiques
- Insuffisance des mécanismes d'autofinancement

## **RECOMMANDATIONS SUR L'ANALYSE INSTITUTIONNELLE (Interne du PACIF)**

- Que PACIF renforce ses capacités de mobilisation des fonds et de partenariat à tous les niveaux
- Que PACIF élabore régulièrement le plan stratégique et opérationnel de ses activités
- Que PACIF renforce le suivi pendant le déroulement de ses activités
- Que PACIF organise régulièrement les réunions d'auto-évaluation des projets (audits internes et externes)
- Que PACIF évalue les besoins ou les priorités de chaque axe d'intervention dans la planification de ses activités
- Que PACIF organise régulièrement les réunions hebdomadaires de staff (plus ou moins une fois la semaine) a travers la quelle seront faites des restitutions sur les activités
- Que PACIF organise les séances de capacitation de ses agents (voyage d'échange)

## **II. ANALYSE EXTERNE**

### **Potentialités :**

- Ressources humaines qualifiées et compétentes dans la région
- Stabilité politique dans la région
- Rayon d'action plus ou moins accessibles
- Présence de certains bailleurs de fonds dans la région (agences onusiennes, ambassades, ONG Internationales, services étatiques et certains acteurs de la société civile)
- Existence d'un DSCR (Document des Stratégies de Croissance et de Réduction de la Pauvreté)
- Présence des infrastructures de base (écoles, routes, hôpitaux, ports et aéroports, etc.)
- Potentielles ressources naturelles

### **Menaces :**

- Instabilité politique
- Résistance de la base à l'innovation
- Faible niveau d'éducation, influence de la coutume, croyance religieuse de la base
- Inflation monétaire
- Perturbation climatique et catastrophe naturelle
- Retard dans le décaissement de fonds
- Existence dans certains milieux des éléments armés incontrôlés
- Conflit intercommunautaires
- Faible protection des acteurs de la société civile et de la population par l'Etat
- Tracasseries (administratives, fiscales, policières et militaires,...)

### **RECOMMANDATIONS SUR L'ANALYSE EXTERNE**

- Que PACIF planifie ses activités en tenant compte de priorité selon ses domaines d'interventions
- Que PACIF renforce sa collaboration avec l'état et autres partenaires
- Que PACIF renforce les mécanismes et stratégies de recherche et mobilisation de financement
- Que PACIF définisse les stratégies d'impliquer les bénéficiaires dans le processus de mise en œuvre des activités tout en tenant compte de l'approche genre(Gender)
- Que PACIF renforce les stratégies d'autofinancement pour la pérennisation de ses activités.

### **LES DOMAINES OPERATIONNELS DU PACIF**

Pour atteindre les objectifs du plan stratégique 2011-2013 , l'organisation PACIF compte intervenir sur les axes qui ont été jugés prioritaires par sa base parmi lesquels:

- Santé, Nutrition et VIH/SIDA
- Droits humains, Bonne gouvernance et la paix (Protection et promotion de la femme et enfant)
- Sécurité Alimentaire
- Environnement
- Micro-finance sous toutes ses formes

Ces axes prioritaires constituent également les domaines d'intervention, toute fois ***l'éducation sous toutes ses formes*** est à la fois un domaine à part entière et une stratégie d'accompagnement des autres axes d'intervention qui sera opérationnel sous l'approche du département de l'Information, Formation et Communication qui vise le renforcement des capacités des acteurs ainsi que celui de nos bases.

### **Organisation des antennes de PACIF à la base.**

Pour rendre PACIF présente et active dans sa zone d'intervention constituée des territoires d'Uvira, Fizi, Walungu et de Mwenga dans la province du Sud-Kivu, et dans l'avenir les autres provinces de la RD Congo. Pour l'instant, les cités et villages ci-dessous ont été identifiées pour relancer et consolider les activités de l'organisation PACIF.

- KAMANYOLA
- NYAMUTIRI
- SANGE

- LUBARIKA
- NYANGEZI
- LUVUNGI

- KITUTU
- SWIMA
- BARAKA

Pour ces antennes identifiées pour leur relance ainsi que pour celles qui seront consolidées, chacune d'elles sera dirigée par un animateur-chef d'antenne qui sera secondé par deux à trois facilitateurs-communautaires polyvalents selon les moyens et les besoins dans la communauté.

### **Appui institutionnel**

Par appui institutionnel on sous entend un appui administratif et logistique qui prend en charge l'aspect salaire du personnel permanent, la logistique de l'institution et le fonctionnement de l'organe exécutif(Coordination) : le logement bureau, achat carburant et lubrifiant, communication, papeterie, ...

PACIF doit fournir un grand effort pour avoir un ou plusieurs partenaires d'appui qui vont prendre en charge cet aspect afin de lui permettre de bien mener ses activités sur le terrain.

### Cout estimatif de cette charge institutionnelle par an

N°	DOMAINES	TITRE DU PROJET	OBJECTIFS	RESULTATS	INDICATEURS	RAYONS D'INTERVENTION	STRATEGIES	RISQUES	PERIO DE	COÛT ESTIMATIF
01	Santé et Nutrition VIH/SIDA	Prise en charge nutritionnelle de PVV	Contribuer à la réhabilitation de l'état sanito-nutritionnel des PVV	L'état sanito-nutritionnel des PVV réhabilité	A 88% d'état sanito-nutritionnel est réhabilité	Zone de Santé de: - UVIRA - RUZIZI - KITUTU - NUNDU - FIZI - NYANGEZI	-Sensibilisation sur le VIH/SIDA - Prise en charge nutritionnelle et médicale - Dépistage volontaire	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	600.000\$
		- Enquête nutritionnelle et anthropométrique	- Connaître la prévalence de la malnutrition des enfants de 6 à 59 mois	- Taux de la malnutrition aigue globale connue - Taux de la mortalité rétrospective connue	- Taux de MAG >à 5% - Taux de la mortalité rétrospective à ...	Zones de Santé de: -UVIRA - RUZIZI - LEMERA - NUNDU - FIZI - NYANGEZI	- Formation des équipes des enquêteurs - Usage logiciel SMART	Indisponibilité de financement et insécurité	6 mois à raison d'1 enquête par Zone de Santé	30.000\$
		- Appui à la prise en charge nutritionnelle	- Contribuer à la réduction de la mortalité et morbidité liée à la malnutrition aigue	- Résultat de la morbidité et mortalité	- Taux de guérison >à 80%	Zone de Santé de KITUTU	-Implication de la communauté dans la réalisation des activités	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	235.412\$
		- Programme intégré de nutrition	-Contribuer à l'amélioration du statut nutritionnel et	- Réduction de la morbidité et de mortalité - Organiser	- Taux de guérison >à 80% - 90% de	Zone de Santé de: - UVIRA - RUZIZI	- Implication de la communauté dans la réalisation des activités	Indisponibilité de financement et insécurité	24 mois	400.000\$

		thérapeutique preventive et promotionnel basé sur l'amélioration de nourrisson et de l'enfant dans les Zones de Santé	réduire la mortalité due à la malnutrition aigue sévère des enfants de moins de 5ans - Donner aux femmes enceintes allaitantes et la population accès l'information nutritionnelle basée l'alimentation des nourrissons et des enfants	des séances pour l'éducation et promotion sur la santé nutritionnelle (allaitement maternelle)	nombre des séances d'éducation tenues - 30% des mères appliquent l'allaitement maternelle excessif	- LEMERA - NYANGEZI				
02	Environnement	- Plantation et exploitation de jatropha	- Contribuer à l'auto prise en charge économique des paysans	- Planter de jatropha en maturité et prête à l'exploitation Existence d'une machine presse à huile - Existence d'une machine de fabrication des savons	- 80% de la population sensibilisée sur le jatropha l'ont accepté - A 80% de jatropha est exploité	-NYAMUTIRI - KAMANYOLA - NYANGEZI	- Intégration des regroupements communautaires à l'idéal de l'activité - Sensibilisation des paysans sur l'importance socio-économique de jatropha	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	15.000\$
		- Vulgarisation de jatropha et moringa	-Contribuer à l'intégration de jatropha dans les cultures en milieu paysans	- La culture de jatropha et de moringa est acceptée et intégrée par les cultures en milieu paysans	- 80% des paysans membres de regroupement communautaire ont accepté et intégrés cette culture	Territoires de : - FIZI - UVIRA - WALUNGU - MWENGA	- Formation des facilitateurs - Intégration de regroupement communautaire à l'idéal de l'activité - Sensibilisation des paysans sur	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	150.000\$

							l'importance socio-économique environnementale du jatropha			
		- Réboiser les écoles dans la province du Sud-Kivu	- Contribuer à la réduction des risques des catastrophes naturelles dans les écoles	- Réduction des risques des catastrophes naturelles dans les écoles ciblées	- 80% des écoles ciblées sont protégées 90% des séances d'éducation sur l'environnement sont réalisées	Territoires de : - FIZI - UVIRA - WALUNGU	- Intégration des écoles dans la réalisation des activités - Formation des enfants paires éducateurs sur la protection de l'environnement	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	18.000\$
		- Vulgarisation de code forestier	- Contribuer à la connaissance du code forestier	- Les exploitants et la communauté sont informés sur le code forestier	- 90% des exploitants et la communauté ont des connaissances précises sur le contenu du code forestier - Réduction des risques d'exploitation irrationnelle de 60 à 20%	Territoires de : - FIZI - UVIRA - WALUNGU - MWENGA	- Education environnementale - Usage de foyer amélioré - Sensibilisation sur les conséquences d'une exploitation abusive des forêts	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	100.000\$
03	Droits humains, protection de l'enfance et paix	Sensibilisation de la communauté sur la protection et la promotion des droits humains de l'enfant et	- Contribuer à la protection et à la promotion des droits humains	- Les communautés locales connaissent leurs droits et les revendiquent sans violence	- 75% de la communauté locale est sensibilisée sur le DH	Territoires de : - FIZI - UVIRA - WALUNGU - MWENGA	Formation sur les mécanismes de sécurité et de la protection de DH	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	45.000\$

		de la femme								
		- Monitoring et plaidoyer sur le cas d'abus et de violation des droits humains	- Contribuer à répertorier les cas d'abus et de violation des droits humains	- Une banque des données disponible - Les descentes sont organisées	- 30% des cas d'abus et de violation sont enregistrés et orientés vers les services compétents - Descentes par semaine sont organisées pour visiter les lieux de détention	Territoires de : - FIZI - UVIRA - WALUNGU - MWENGA	- Visite de lieux de détention - Alerte précoce, lobbying	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	50.000\$
		- Education civique et bonne gouvernance	-Contribuer à la promotion d'un état de droits	- La communauté connaît ses droits et ses devoirs civique	- 70% de la communauté connaît ses droits et devoirs	Territoires de : - FIZI - UVIRA - WALUNGU - MWENGA	- Renforcement de capacité des acteurs de la société civile et de l'administration locale sur la bonne gouvernance et à l'éducation civique - Vulgarisation de certaines lois dans différentes langues locales	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	100.000\$
04	Micro financé	- Créer et renforcer les mutuelles de solidarités	-Contribuer à l'amélioration des conditions socio-économique des populations à faible revenu	- 99 groupements sélectionnés formés reçoivent des crédits rotatifs - Les agents de crédit sont recrutés et formés - Les	- 100% de groupements sélectionnés formés et reçoivent des crédits rotatifs - 16 agents de crédit sont recrutés et formés - 12 descentes	Territoires de : - FIZI - UVIRA - WALUNGU - MWENGA	-Recrutement des agents de crédit compétents et qualifiés - Octroi de 100\$ par groupement à raison de 33 groupements par an - Elaboration des fiches d'octroi du crédit et de	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	50.000\$

				descentes par trimestre sont organisées	par trimestre sont organisées à raison de 4 descentes par mois		remboursement des crédits - Elaboration des fiches de suivi - Caution de solidarité - Formation des bénéficiaires et des agents de crédit - Octroi de micro crédits rotatif sans intérêt - Suivi, évaluation et rapports			
05	Sécurité alimentaire	- Appui à la production agro pastorale	Augmentation de la production agro pastorale en milieu paysans	- 100 groupements sont identifiés, sensibilisés et formés - Les intrants agro pastorals sont distribués - Les séances de suivi, évaluation et production des rapports sont organisés	- 90% des groupements des bénéficiaires sont identifiés, sensibilisés et formés - 12 géniteurs sont distribués par groupement à raison de 20 personnes par groupement - 6 kits agricoles par groupement dont 4 d'outils aratoires et 2 de semences sont distribués 12 descentes par trimestre et par rayon d'action sont	Territoires de : - FIZI - UVIRA - WALUNGU - MWENGA	- Formation et sensibilisation sur la filière agro pastorale - Organiser les voyages d'échange - Créer le champ et ferme pilote - Octroi des crédits rotatifs des semences et géniteurs - Suivi, évaluation et rapportage	Indisponibilité de financement et insécurité	3ans	315.000\$

## **COMPTE RENDU DU SEMINAIRE ATELIER TENU DANS LA SALLE DE REUNION DE L'ONG PACIF EN DATE DU 08 AU 09 JANVIER 2011**

### **I. DE L'INTRODUCTION**

Il s'est en date du 08 au 09 janvier 2011 tenu un atelier dans le cadre d'élaboration d'un plan stratégique et opérationnel de l'organisation PACIF. Ces assises ont débuté à 09 heures 30 minutes et ont eu lieu dans la salle de réunion de l'ONG PACIF. Cet atelier a connu la participation des plusieurs agents humanitaires venus de différentes organisations y compris les anciens de PACIF. Ces assises ont beaucoup plus visé à positionner de façon optimale l'organisation dans son contexte environnemental à travers le processus d'analyse MOFF (Menaces Opportunités Forces Faiblesses) qui est une technique qui permet d'évaluer l'environnement interne et externe dans les quels fonctionne l'organisation PACIF.

Cette planification stratégique dont il est question et qui est un processus de gestion raisonnée de part une mise en place des mécanismes susceptibles de bien conduire les différents programmes et projets permettant ainsi d'aboutir à un développement durable des communautés tout en cherchant bien sure des réponses durables aux besoins des générations présentes sans toute fois compromettre celles des générations à venir.

### **II. DU DEROULEMENT DE L'ATELIER**

Cette journée de réflexion a été ouverte par un mot de remerciement et de bienvenue, prononcé par l'Administrateur de l'organisation en la personne de Monsieur Paty KALERE représentant le coordonnateur. D'une manière particulière, cet atelier a connu la présence de Monsieur Urbain MWENIMALI comme modérateur et de Monsieur Serge MULENDA comme orateur du jour. Ce travail a été fait pendant deux jours et s'est déroulé en quatre (4) grandes étapes à savoir : l'analyse Interne, l'analyse Externe, l'élaboration proprement dite du plan et en fin une mise au point du travail et la rédaction de ce dernier pour une période de 03 ans, soit de 2011 à 2013. Les trois premiers points ont été traités le premier jour de l'atelier et le quatrième le jour suivant.

#### **II. 1. DE L'ANALYSE INTERNE DE L'ORGANISATION PACIF**

Cette analyse a été faite par les agents (techniciens) de l'organisation car supposés les mieux placés pour savoir les vrais problèmes dont souffre l'organisation. Il a été question dans cette étape, de déterminer les

points forts, les points faibles tout en tenant compte de la vision et la mission de l'organisation, les activités (prévues et réalisées au cours de l'année 2010 et celles à réaliser entre 2011 et 2013), les différentes stratégies développées pour réaliser les différentes activités, déterminer les différentes parties prenantes et partenaires, préciser les différentes ressources disponibles (matérielles, financières, humaines etc.) et proposer en fin un certain nombre des suggestions.

## **II. 2. DE L'ANALYSE EXTERNE DE L'ORGANISATION**

Cette analyse a été faite par les invités, agents d'autres organisations. Il était question dans cet exercice, de préciser quelles seraient les différentes potentialités ou opportunités que pourrait saisir l'organisation pour mieux se positionner et aller ainsi de l'avant, mais aussi énumérer les différents facteurs qui constitueraient une menace pour l'organisation et susceptible d'entraver une meilleure évolution de l'organisation.

Comme pour l'analyse interne, un certain nombre des suggestions ont été formulées et adressées à l'organisation.

## **II. 3. ELABORATION DU PLAN D'ACTION 2011- 2013**

Dans cette phase, il a été question de préciser de part les différents domaines d'intervention (sécurité alimentaire, environnement, droits humains, santé et nutrition, Education, etc.) vers les quels PACIF a le regard ; les projets à réaliser, ses objectifs, les résultats attendus, les Indicateurs Objectivement Vérifiables (IOV), les différents rayons d'action, les stratégies d'exécution, les risques qui compromettraient la réalisation des différentes activités, la période pendant laquelle le projet pourra se réaliser, et en fin préciser le coût total du projet.

Au cours de ce pertinent travail, un certain nombre des projets a été proposé, réalisables si possible au cours des trois(3) années qui suivront, soit de 2011 en 2013 avec différents partenaires (bailleurs).

Tous ces projets tels que proposés ont été le fruit du savoir faire de tous les participants et le résultat d'un profond et raisonné échange en tenant bien sûr compte des contextes et réalités actuels tout en fixant des objectifs susceptibles d'anticiper les tendances futures et réalistes possibles.

## **II. 4. DE LA MISE AU POINT ET LA REDACTION DU TRAVAIL**

Cette deuxième journée de réflexion a été consacrée à une mise au point du travail abattu lors de la première rencontre ainsi qu'à sa rédaction.

Au-delà des éléments cités ci-haut comme ayant constitué une préoccupation pour la deuxième séance de l'atelier, une attention particulière a été retenue par rapport au point que voici :

- Evaluer de manière critique la façon de fonctionner de différents services tout en dégageant les points tant forts que faibles qui entraveraient ou faciliteraient la bonne marche de l'organisation.
- Redéfinir de manière détaillée et insistée le job description de tous les agents de l'organisation PACIF en mettant sur pied les mécanismes de mise en application sévère et de suivi permanent.

## **CONCLUSION**

Dans le grand souci d'améliorer de manière professionnelle la façon de fonctionner de l'organisation PACIF et d'aller ainsi de l'avant, celle-ci a pensé qu'organiser un atelier de réflexion sur l'élaboration d'un plan stratégique et opérationnel pour les trois années à venir constituerait un outil technique indispensable sur lequel pourra se référer l'organisation dans la réalisation de ses activités.

C'est ainsi qu'au cours de ces deux journées de réflexion, un certain nombre de questions a été soulevé par rapport à :

- L'analyse Interne de l'organisation
- L'analyse Externe de l'organisation
- L'élaboration d'un plan stratégique et opérationnel pour les trois ans à venir (2011-2013)
- La mise au point et la rédaction des éléments ci hauts cités.

Disons que de façon plus ou moins générale, la tenue de ces assises avait une bonne raison d'être de part le grand rôle que va devoir jouer ce document stratégique élaboré dans la réalisation des activités au sein de PACIF par le fait qu'il permettra une gestion raisonnée de l'organisation.

D'une manière générale, ce document stratégique mis sur pied et qui ressort le portrait de l'organisation PACIF, pourra être soumis à différents bailleurs des fonds et hommes de bonne volonté afin de venir l'organisation en aide tant sur le plan financier, technique que matériel pour la réalisation des activités telles que mentionnées dans son plan.

Pour PACIF

Fait à Uvira le 09 janvier 2011

**Patrice MIHIGO RWANDIKA**

Coordinateur